

Informativa sulla privacy dei membri della forza lavoro di Warner Bros. Discovery

Data di efficacia: gennaio 2023

1. OBIETTIVO

Warner Bros. Discovery e il suo più ampio gruppo di società collegate (“**Warner Bros. Discovery**”, “**noi**”, “**nostro(a)/nostri(e)**” o “**ci**”) si impegnano ad adottare pratiche corrette per la protezione dei dati, anche in occasione del Trattamento dei dati riguardanti la nostra Forza Lavoro (come di seguito definita).

[Per maggiori informazioni sulle società collegate di Warner Bros. Discovery vi invitiamo a visitare il nostro sito Internet relativo a titolari del trattamento e società correlate.](#)

La presente informativa sulla privacy è destinata a informare i membri della nostra Forza Lavoro in merito a tutte le possibili forme di Trattamento che li riguardano in relazione al loro rapporto professionale o al loro incarico da parte e per conto di società del gruppo Warner Bros. Discovery. Nel caso in cui le leggi in vigore in determinate giurisdizioni prevedano standard diversi o più rigorosi per il Trattamento dei dati personali rispetto agli standard descritti nella presente informativa sulla privacy, le società del gruppo Warner Bros. Discovery dovranno attenersi alle leggi, norme o regolamenti di tali giurisdizioni.

2. DEFINIZIONI

Appaltatori indica tutte le persone diverse dai dipendenti che lavorano per o per conto di Warner Bros. Discovery, ivi compresi i lavoratori occasionali o gli appaltatori (a contratto diretto o indiretto), i lavoratori interinali, i lavoratori autonomi, i consulenti, i lavoratori distaccati e i soggetti inseriti in programmi di *work shadowing* (ovverosia di apprendimento basato sull'osservazione di operazioni svolte in contesti lavorativi) ovvero di tirocini curriculari od orientativi.

Titolari del Trattamento sono le società del gruppo Warner Bros. Discovery che stabiliscono lo scopo e le modalità di Trattamento dei Dati Personali (un elenco dei Titolari del Trattamento [è disponibile sul nostro sito Internet relativo a titolari del trattamento e società collegate](#)). Per il Personale (come di seguito definito), la società del gruppo Warner Bros. Discovery Vostro datore di lavoro è sempre Titolare del Trattamento in riferimento ai Vostri Dati Personali. Per gli Appaltatori, la società del gruppo Warner Bros. Discovery che instaura un rapporto di collaborazione con Voi ovvero con la società per cui lavorate riveste sempre la funzione di Titolare del Trattamento in riferimento ai Vostri Dati Personali. Per tutta la Forza Lavoro, a seconda della particolare attività di Trattamento (come indicato nel prosieguo), a un particolare Dato Personale può corrispondere più di un Titolare del Trattamento (per esempio, qualora il Vostro Dato Personale sia condiviso con una società controllante per ragioni di pianificazione aziendale, tale società controllante potrebbe

altresì rivestire il ruolo di Titolare del Trattamento in riferimento a quel Trattamento). In caso di dubbi su chi rivesta la funzione di Titolare del Trattamento in relazione ai Vostri Dati personali, siete pregati di contattarci tramite i canali indicati alla successiva sezione 10.

Personale indica i dipendenti (a prescindere dalla loro classificazione o tipologia, ivi compresi i dipendenti a tempo pieno, i dipendenti a tempo determinato e gli stagisti). Esclusivamente ai fini della presente informativa sulla privacy, la definizione comprende anche tutto il personale a cui fa riferimento il California Consumer Privacy Act, *cf.* Codice Civile della California § 1798.145(m), allo scopo di fornire le informative richieste. La definizione di "Personale" contenuta nella presente informativa sulla privacy non è intesa come coestensiva con la definizione di "dipendente" o di altri termini connessi alla sfera del personale ai sensi di qualsiasi legge applicabile in materia di occupazione o di altro tipo.

Dati Personali indica qualsivoglia dato o informazione sottoposti a Trattamento da parte nostra che identifichino, si riferiscano o descrivano una persona fisica ovvero che siano suscettibili di essere associati o ragionevolmente collegati, direttamente o indirettamente, alla medesima.

Trattare, Trattato o Trattamento si riferisce a qualsivoglia operazione avente ad oggetto Dati Personali eseguita da o per conto di Warner Bros. Discovery, quale ad esempio la raccolta, la visualizzazione, l'accesso, la registrazione, l'organizzazione, l'analisi, l'archivio, la modifica, l'utilizzo, la divulgazione o l'eliminazione di tali Dati Personali e/o a quanto altrimenti sancito dalla diversa normativa applicabile.

Dati Personali Sensibili indica i Dati personali in riferimento ai quali la legge impone un alto grado di tutela. In particolare, ai sensi della presente informativa sulla privacy, i Dati Personali Sensibili includono tutti i dati che rientrino in categorie particolari di Dati Personali ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati (RGPD) e di ulteriori leggi e/o regolamenti in materia di protezione dei dati. L'espressione Dati Personali Sensibili include quei Dati Personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, i dati genetici e i dati biometrici Trattati al fine di identificare in modo univoco una persona fisica, i dati concernenti la salute ovvero la vita o l'orientamento sessuale, nonché i Dati Personali relativi a condanne penali e reati o alle misure di sicurezza correlate e, negli ordinamenti in cui il diritto applicabile lo disponga, le *password* e le informazioni finanziarie (come per esempio gli estremi dei conti correnti bancari, delle carte di credito o di debito ovvero di altri strumenti di pagamento).

Forza Lavoro include gli Appaltatori e il Personale di Warner Bros. Discovery.

3. TIPOLOGIE E FONTI DEI DATI PERSONALI RACCOLTI E TRATTATI

Raccoglieremo direttamente dalla Forza Lavoro i Dati Personali richiesti o diversamente forniti nell'ambito del rapporto di lavoro subordinato o dell'incarico con Voi, tra cui i recapiti, come indirizzo, numero di telefono e indirizzo e-mail; informazioni di natura finanziaria, come i dati del conto corrente bancario e altri dati identificativi, se del caso.

Potremo altresì generare Dati Personali nel corso del rapporto di lavoro con Voi o delle mansioni a Voi affidate, come ad esempio registri dei Vostri servizi, prestazioni, competenze ed esperienze, informazioni su stipendi o fatturazione e registri delle presenze.

Entro i limiti consentiti dalla legge e ove necessario per perseguire le finalità del Trattamento, avremo la facoltà di raccogliere Dati Personali da altre fonti, fra le quali, a titolo meramente esemplificativo:

- enti pubblici, imprese fornitrici di fringe benefit e assistenza sanitaria, per esempio nel caso dei dati necessari a identificare quali benefit siano stati richiesti o siano necessari ad assicurare il rispetto della normativa in materia fiscale;
- partner commerciali e fornitori di servizi, come per esempio le società che forniscono formazione e qualsivoglia altra attività connessa, le società che si occupano di controllo dei precedenti, le compagnie telefoniche e le compagnie e agenzie di viaggio, solo per citarne alcuni. Possono rientrare in quanto precede i particolari della Vostra formazione, i particolari emersi da qualsivoglia controllo dei precedenti o verifica preliminare (*vetting*) e le informazioni dettagliate sull'utilizzo dei fornitori dei nostri servizi da parte Vostra;
- supervisor e colleghi della Forza Lavoro;
- dati di dominio pubblico eventualmente pubblicati su Internet, quotidiani e simili, ove utilizzati nell'ambito di investigazioni o verifiche preliminari (*vetting*) della Forza Lavoro ovvero altrimenti pervenuti alla nostra attenzione.

Nel caso degli Appaltatori, raccoglieremo Dati Personali solo nella misura necessaria per perseguire gli scopi del Trattamento in relazione all'incarico degli Appaltatori per o per conto di Warner Bros. Discovery e tale incarico non è inteso come coestensivo con il termine "lavoro subordinato" o altri termini connessi al personale, ai sensi di qualsiasi legge sull'occupazione o altra legge applicabile.

Fatte salve le limitazioni applicabili a norma di legge o di contratto, potremmo trattare ciascuna delle categorie di Dati Personali sopra identificate per le finalità di seguito indicate.

- ***Gestione delle risorse umane e della Forza Lavoro:*** questi processi sono attività intraprese da Warner Bros. Discovery per mantenere e gestire una forza lavoro. Alcuni esempi includono: colloqui, attività di reclutamento e assunzioni; trasferte, viaggi e/o trasferimenti (ivi compresa l'assistenza all'immigrazione) anche di familiari, partner o parenti stretti; registrazione e gestione dei termini e delle condizioni di rapporti di lavoro subordinato o di incarichi; conduzione di sondaggi; garanzia della continuità aziendale; organizzazione e rimborso delle spese per viaggi di lavoro e spese di rappresentanza; organizzazione, gestione e monitoraggio dei periodi di assenza, ivi compresi i congedi annuali o per malattia e il reinserimento nella forza lavoro; indagine e risoluzione di questioni relative a conflitti di interesse; conduzione di indagini sul luogo di lavoro per verificare la conformità alle leggi applicabili e alle politiche di Warner Bros. Discovery; assegnazione, revisione e pagamento di retribuzioni e altri compensi; gestione delle carriere, compresa la revisione e la valutazione delle prestazioni; formazione, sviluppo, successione e gestione della leadership; gestione delle procedure disciplinari e di reclamo; erogazione di formazione; somministrazione dei benefit, inclusi piani di assicurazione sanitaria, pensioni e offerte rivolte alle famiglie; offerte di opportunità di fidelizzazione, quali sconti, programmi fedeltà o affinità e accesso a lotterie, promozioni, concorsi, premi e prodotti e servizi aziendali; rispetto dei requisiti di legge applicabili in materia di occupazione e lavoratori, comprese le norme anti

discriminazione e relative a salute e sicurezza; monitoraggio della diversità e implementazione di iniziative sulla diversità; comunicazione con la Forza Lavoro e/o i relativi rappresentanti, anche tramite l'utilizzo di canali di comunicazione nelle situazioni di emergenza; attività volte a facilitare la collaborazione all'interno dell'azienda, comprendenti la condivisione e archiviazione di documenti; la pubblicazione di fascicoli interni e l'organizzazione di eventi.

- **Esecuzione e gestione dei processi aziendali.** questi processi sono attività svolte al fine di gestire le attività aziendali di Warner Bros. Discovery. Alcuni esempi includono: programmazione, registrazione, monitoraggio, valutazione e promozione del lavoro svolto da WBD e da terzi, ivi compresa la gestione e l'archiviazione dei documenti; la pianificazione del budget, la programmazione e la previsione a fini operativi e finanziari, inclusa la fornitura di prodotti (tra cui la produzione di programmi televisivi, film, videogiochi, pubblicazioni e altri contenuti); la gestione dei progetti e l'assegnazione di personale/risorse; la revisione contabile; la configurazione e il collaudo di sistemi, software e applicazioni nuovi, aggiornati o potenziati; l'assegnazione, il supporto e il monitoraggio dell'accesso alle strutture e ai sistemi aziendali; la gestione dei beni aziendali, compresa l'approvazione e la collaborazione in merito alla grafica dei prodotti in licenza; il monitoraggio, la raccolta e l'analisi delle statistiche aziendali globali, di altri elementi di dati e delle attività commerciali in licenza, anche per finalità finanziarie; il funzionamento e la manutenzione dei sistemi di contabilità in ambito televisivo, cinematografico e ludico.
- **Sicurezza, protezione e continuità aziendale.** questi processi consistono in attività intraprese da Warner Bros. Discovery per garantire la sicurezza e la protezione della propria Forza Lavoro, delle risorse, dei sistemi, dei clienti e dei consumatori, del patrimonio e delle community. Alcuni esempi includono: tutela della salute e della sicurezza sul lavoro; garanzia della sicurezza tecnica e operativa in relazione alle nostre risorse, alla proprietà, ai sistemi, alle informazioni e alle strutture; messa a disposizione dei sistemi di WBD e delle informazioni e dei dati aziendali alle divisioni aziendali interessate, con una protezione e un supporto adeguati; gestione dei sistemi di *disaster recovery*, di *backup*, di continuità aziendale e di allarme; autenticazione dello status di una persona fisica per autorizzare l'accesso alle risorse e alle strutture di WBD.
- **Rispetto delle leggi.** Warner Bros. Discovery applica varie politiche, processi e procedure volte a garantire il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, ivi comprese le leggi e i regolamenti locali, nazionali, federali e internazionali. Alcuni esempi includono: offerta di tutele per gli informatori, laddove necessario per adempiere agli obblighi previsti dalla legge (come ad esempio gli obblighi di WBD ai sensi delle leggi statunitensi, quali il Sarbanes-Oxley Act e/o il Foreign Corrupt Practices Act); monitoraggio del rispetto dei codici di condotta e delle disposizioni di legge, tra cui il monitoraggio e la registrazione dei conflitti di interesse; gestione ed erogazione di servizi di formazione in relazione alle questioni normative e di *compliance*; attuazione e monitoraggio delle politiche di WBD. Inoltre, se necessario, WBD collabora di tanto in tanto con le autorità di regolamentazione di varie giurisdizioni (come le autorità competenti in materia di protezione dei dati, le autorità fiscali e le forze dell'ordine o le autorità di regolamentazione specifiche del settore).

Le finalità del Trattamento di cui sopra non indicano che tali processi relativi alle Risorse Umane, alle Risorse Aziendali, alla Sicurezza e alla Protezione o ad altri processi siano stati applicati sulla stessa base e/o negli stessi termini con cui sono stati estesi al Personale o che siano intesi come coestensivi con il lavoro subordinato o con altri termini relativi al Personale ai sensi di qualsiasi legge applicabile in materia di occupazione o di altro tipo.

Qualora Warner Bros. Discovery dovesse introdurre un nuovo processo o strumento che comporti il Trattamento di dati personali per uno scopo diverso da quello per cui i dati personali sono stati acquisiti, la società del gruppo WBD responsabile del nuovo processo o strumento dovrà, nella misura richiesta dalla legge applicabile, informare la Forza Lavoro di tale nuovo processo o strumento e provvedere a tutte le notifiche e/o alle opzioni necessarie.

4. BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel Regno Unito e nei paesi in cui si applica il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (RGPD), Trattiamo i Vostri Dati Personali in conformità alle basi giuridiche di seguito indicate:

- (i) per stipulare e dare esecuzione a qualsivoglia contratto con Voi ovvero per mantenere, gestire o risolvere qualsivoglia rapporto di natura contrattuale, nonché per consentirVi di erogare qualsivoglia servizio, sia esso relativo o meno allo svolgimento del Vostro rapporto di lavoro subordinato o incarico o qualsivoglia servizio affidato nel corso di tale incarico, ovvero, in caso di necessità, in connessione ai servizi o ai benefit che ci avete richiesto, in particolare:
 - gestione delle buste paga, dei benefit e delle presenze, nonché gestione delle retribuzioni e delle spese, se del caso;
 - gestione della nostra Forza Lavoro e dei nostri fornitori di servizi con riferimento, per esempio, alle nuove assunzioni o alla cessazione dei rapporti di lavoro, alla registrazione di assenze e ore di lavoro, al rispetto dei livelli di servizio e alla produttività;
 - consentire il Vostro accesso all'assicurazione sanitaria, ai piani pensionistici e ad altri benefit messi a disposizione da Warner Bros. Discovery e da altri fornitori, ivi compresa la gestione degli spostamenti, dei trasferimenti e/o delle trasferte dei dipendenti (inclusa l'assistenza per le procedure di immigrazione), se del caso. Taluni benefit potrebbero richiedere che forniate Dati Personali concernenti i Vostri familiari, partner o parenti prossimi, nel qual caso sarete tenuti a informare gli stessi prima di fornirci detti Dati Personali, nonché a ottenerne il consenso laddove richiesto dalla normativa applicabile;
 - gestione dei diritti e assegnazione dei riconoscimenti, se del caso; e
 - organizzazione di trasferte di lavoro (compresi i soggiorni alberghieri) e di adeguate coperture assicurative.
- (ii) Per ottemperare a obblighi di legge, quali per esempio:
 - effettuazione di ritenute dalle buste paga per fini fiscali e previdenziali e trasmissione di informazioni alle autorità fiscali e previdenziali in conformità alle disposizioni di legge, se del caso;

- gestione delle indennità di malattia e parentali/di maternità/di paternità, se del caso;
- predisposizione delle attività obbligatorie per il coinvolgimento e dei rapporti interpersonali dei dipendenti;
- svolgimento delle verifiche necessarie in merito alle autorizzazioni e all'idoneità al lavoro;
- svolgimento od ottenimento delle verifiche aventi ad oggetto la salute e la sicurezza nonché di tutte le verifiche necessarie in campo medico;
- per i nostri interessi legittimi, elencati di seguito (laddove i Vostri diritti alla protezione dei dati o i Vostri diritti e libertà fondamentali non prevalgano sui nostri interessi n), o qualora abbiate fornito il Vostro consenso, che potrà essere revocato in qualsiasi momento, secondo quanto consentito dalla normativa applicabile: sviluppo della nostra Forza Lavoro, per esempio tramite formazione e sviluppo manageriale, gestione dell'avvicendamento del personale, riconoscimenti, attività in materia di responsabilità sociale d'impresa, sondaggi e comunicazioni alla Forza Lavoro;
- attività di pianificazione aziendale, tra cui pianificazione per l'avvicendamento del personale, attività di riorganizzazione e ristrutturazione aziendali, pianificazione per il posizionamento strategico degli uffici, rendicontazione aziendale e risorse umane, analisi statistica della nostra Forza Lavoro, pianificazione promozionale, presentazioni, candidature a premi e altri riconoscimenti professionali, collaborazione o partecipazione alle iniziative di settore, richieste di incentivi per il settore dell'intrattenimento (se del caso), organizzazione di (nonché presenza a) eventi professionali o promozionali ovvero attività in materia di *disaster recovery*, *back-up* e continuità aziendale giornaliera, nonché registrazione/archiviazione di tutte le attività aziendali e di tutti i documenti, inclusi contratti, e-mail, produzioni o creazioni di marketing;
- sviluppo, affidamento in mandato, produzione, pubblicazione, distribuzione, promozione e commercializzazione di produzioni, giochi e/o altri contenuti audiovisivi di Warner Bros. Discovery, se del caso;
- conservazione e archiviazione delle produzioni, dei giochi e/o degli altri contenuti audiovisivi di Warner Bros. Discovery, se del caso;
- tutela dei nostri diritti e interessi legittimi d'impresa. Sono inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, l'utilizzo connesso a finalità concernenti domande giudiziali, compliance, rispetto della legge, revisione legale, investigazioni e procedure disciplinari (ivi compresa la divulgazione di tali informazioni in connessione a notifiche o contenziosi, ovvero qualora richieste da forze di polizia o da altri soggetti terzi rilevanti) e il Trattamento connesso alle politiche in materia deontologica e di compliance quali gli standard di condotta aziendale e gli strumenti di segnalazione correlati;
- gestione delle prestazioni e della sicurezza delle nostre apparecchiature, delle nostre infrastrutture, della nostra proprietà intellettuale e delle nostre piattaforme informatiche in conformità alle nostre politiche. Quanto sopra comprende la gestione dei diritti di accesso, la gestione e il controllo degli edifici e l'accesso agli spazi (inclusi i registri d'accesso), il monitoraggio della conformità alle politiche sulla

sicurezza informatica e alle altre politiche di Warner Bros. Discovery, gestione dei dispositivi di CCTV e degli altri software e sistemi di registrazione nonché, laddove consentito dalla normativa locale e in conformità alle politiche applicabili, utilizzo dei Dati personali per indagini e procedimenti disciplinari;

- garanzia della sicurezza e della tutela della nostra Forza Lavoro e dei visitatori;
- fornitura di servizi di comunicazione quali e-mail, telefonia e accesso a Internet;
- svolgimento di attività di comunicazione e coinvolgimento, compresi l'invio di comunicazioni interne al Personale (tra cui comunicazione e messa in allarme del Personale in caso di emergenze), i programmi fedeltà o affinità e gli sconti per il Personale, l'accesso a promozioni, competizioni e prodotti societari, la gestione della partecipazione agli eventi e la gestione delle informazioni relative ai recapiti di emergenza;
- pubblicazione di fascicoli interni e schemi e fornitura di ulteriori strumenti di comunicazione interna. Quanto sopra include le informazioni da Voi fornite per eventuali profili aziendali interni (incluse le Vostre foto, laddove possibile e consentito dalla normativa applicabile);
- se del caso, analisi e monitoraggio della diversità della Forza Lavoro in conformità alla normativa applicabile. Ciò include, per esempio, il rispetto delle normative in materia di pari opportunità nell'impiego;
- ottenimento di coperture assicurative e gestione delle richieste di indennizzo;
- effettuazione di sondaggi alla Forza Lavoro e coinvolgimento di soggetti terzi affinché effettuino sondaggi alla Forza Lavoro; e
- gestione dei Vostri Dati Personali in connessione alle attività di selezione e assunzione che Vi riguardano, inclusi l'esame del CV, i colloqui, i conflitti d'interessi (ove consentito dalla legge), gli opportuni controlli dei precedenti e verifiche preliminari (*vetting*) nonché le richieste di visti e permessi di soggiorno per motivi di lavoro, se del caso.

(iii) Nel caso in cui abbiate fornito il Vostro consenso, per esempio al fine di:

- fornire referenze a terze parti a fronte di Vostra richiesta;
- svolgere talune attività di verifica preliminare (*vetting*) e controllo dei precedenti che la legge subordina al Vostro consenso; e
- trattare i Dati Personali secondo quanto indicato in qualsivoglia ulteriore richiesta di Vostro consenso da parte nostra.

Qualora una o più fra le precedenti finalità comportino il Trattamento di Dati Personali Sensibili, lo stesso avverrà solo ove consentito o secondo quanto richiesto dalla normativa applicabile, per esempio dietro Vostro espresso e libero consenso (eventualmente in forma scritta), qualora abbiate palesemente reso pubblici i Dati Personali, nel caso in cui fossimo tenuti a procedere al Trattamento per adempiere a obblighi previsti dalla disciplina giuslavoristica o previdenziale applicabile ovvero quando vi sia un sostanziale interesse pubblico a tale Trattamento.

5. MONITORAGGIO

Qualora le attività di Trattamento sopra descritte implicino attività di monitoraggio, tali eventuali attività di monitoraggio, sorveglianza, intercettazione o indagine saranno condotte in conformità alle misure di governance predisposte per garantire il rispetto delle normative applicabili (sempre che tali normative consentano dette attività di monitoraggio) e dei regolamenti interni. Monitoriamo i nostri sistemi di rete e di comunicazione attraverso strumenti automatizzati quali hardware e software per l'autenticazione di rete e la connettività *wireless*, software anti-malware, software per il filtraggio dei siti web e dei messaggi di spam, software di sicurezza per le applicazioni basate su cloud, registrazione degli accessi e delle transazioni e soluzioni per la gestione dei dispositivi mobili, al fine di tutelare la nostra Forza Lavoro e i nostri partner commerciali. Qualsiasi Dato Personale raccolto potrà essere utilizzato per:

- garantire la sicurezza dei nostri sistemi e delle nostre risorse di rete, la sicurezza e la protezione della nostra Forza Lavoro e la gestione ed il supporto della rete e dei dispositivi;
- gestione e supporto della rete e dei dispositivi;
- operazioni commerciali e tenuta dei registri;
- protezione delle informazioni riservate e dei materiali di WBD;
- stabilire i fatti e utilizzarli come prova in qualsiasi potenziale/seguito procedimento/azione legale, penale o disciplinare o in caso di violazione delle nostre politiche, dei nostri standard e delle nostre procedure aziendali. Il monitoraggio potrà altresì essere utilizzato per ragioni di continuità aziendale, per esempio nei casi di assenza di determinati membri della Forza Lavoro o di cessazione del relativo rapporto di lavoro.

A. MONITORAGGIO DELLE COMUNICAZIONI

Tutti i messaggi, i file, i dati, i documenti, i contenuti audio/video, i post sui social media o le comunicazioni tramite SMS, o qualsiasi altro tipo di informazione trasmessa a, attraverso o da, ricevuta o stampata da, o creata, archiviata o registrata sulla nostra rete e sui nostri sistemi di comunicazione (anche tramite l'uso di dispositivi personali che accedono alla nostra rete e al nostro sistema di comunicazione), sono legati all'attività aziendale e vengono da noi monitorati o consultati in conformità alla legge applicabile e a qualsiasi accordo stipulato in ambito lavorativo (quali, ad esempio, gli accordi di contrattazione collettiva), e sono soggetti alle politiche vigenti di WBD in materia di accesso e utilizzo di tali dati. Il monitoraggio può includere qualsiasi utilizzo di telefoni, computer, e-mail e Internet. Warner Bros. Discovery si riserva il diritto di monitorare l'utilizzo da parte della Forza Lavoro delle risorse tecnologiche di WBD nella misura massima consentita dalla legge e di esaminare, utilizzare e divulgare qualsiasi informazione creata, memorizzata o trasmessa sui nostri sistemi informatici per finalità aziendali legittime, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, fornire risposte a indagini condotte a livello della pubblica amministrazione o ritenute necessarie nell'ambito di procedimenti legali.

B. MONITORAGGIO VIDEO ED ELETTRONICO

Warner Bros. Discovery conduce attività di monitoraggio video o elettronico (uso di filmati, immagini fisse o altri metodi di monitoraggio elettronico come i lettori di badge) nei propri luoghi di lavoro (compresi quelli remoti) e la Forza Lavoro è consapevole di tali pratiche di monitoraggio applicate da Warner Bros. Discovery. Gli strumenti di sorveglianza possono essere utilizzati in qualsiasi area comune per finalità aziendali, incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, finalità connesse alla sicurezza, alla protezione e alla produttività. Warner Bros. Discovery svolge attività di monitoraggio elettronico dei luoghi di lavoro e accede alle informazioni create, trasmesse o archiviate attraverso la propria rete per finalità connesse alla sicurezza, alla *compliance* e alla produttività. Warner Bros. Discovery raccoglie regolarmente questi dati e vi accede in base alle necessità. Warner Bros. Discovery potrebbe utilizzare strumenti di monitoraggio speciali o modificare le impostazioni degli strumenti di monitoraggio esistenti nel contesto di un'indagine ragionevole o per adempiere agli obblighi di legge. Nei luoghi di lavoro possono essere affissi cartelli indicanti la presenza di strumenti di videosorveglianza.

6. CONSERVAZIONE DEI DATI

Warner Bros. Discovery conserva i Dati Personali esclusivamente per il tempo necessario all'attuazione degli scopi per i quali gli stessi sono Trattati. Ciò significa che i periodi di conservazione varieranno a seconda del tipo di Dati Personali e della ragione per la quale li deteniamo.

In genere, conserveremo i Vostri Dati personali per la durata del Vostro rapporto di lavoro subordinato o incarico presso di noi (fatto salvo laddove la normativa applicabile consenta unicamente intervalli più brevi) e per un determinato periodo di tempo decorrente dall'estinzione di tale rapporto di lavoro subordinato o incarico. Appliciamo una politica di conservazione interna dettagliata che prevede periodi di conservazione variabili per categorie distinte di Dati Personali a seconda dei nostri obblighi di legge e della sussistenza o meno dell'esigenza commerciale di conservarli. Alla scadenza del periodo di conservazione i Dati Personali sono cancellati in modo sicuro, salvo ove siano necessari a fondare ed esercitare domande giudiziarie ovvero a difendersi dalle medesime, e sempre e solo ove consentito dalla normativa applicabile. Per ulteriori informazioni in merito ai periodi di conservazione applicabili, siete pregati di contattare il Vostro Titolare del Trattamento tramite i canali indicati nel prosieguo.

7. TRASFERIMENTO, CONDIVISIONE E DIVULGAZIONE DEI DATI PERSONALI

Warner Bros. Discovery può condividere i Vostri Dati Personali con terzi o all'interno del gruppo delle società Warner Bros. Discovery ubicate in tutto il mondo e in particolare negli Stati Uniti, ove ha sede Warner Bros. Discovery, Inc. [Per maggiori informazioni sulle società collegate di Warner Bros. Discovery Vi invitiamo a visitare il nostro sito Internet relativo ai titolari del trattamento e alle società collegate.](#) Ogni qualvolta trasferiamo Dati Personali verso paesi al di fuori del Regno Unito, della Svizzera, dello Spazio economico europeo (SEE), della Cina continentale o di qualsivoglia paese che imponga limitazioni ai trasferimenti di dati, garantiamo l'adozione di misure di tutela adeguate tramite l'utilizzo di meccanismi di trasferimento dei dati adeguati, come delibere di idoneità adottate dagli organi dell'ordinamento interessato, quale ad esempio la Commissione UE che utilizza

Clausole Contrattuali Standard approvate, certificazioni internazionali di trasferimento dei dati, codici di condotta o Norme Vincolanti d'Impresa.

Per ottenere ulteriori informazioni in merito al meccanismo di trasferimento del quale ci avvaliamo nel trasferire i Dati Personali dei membri della nostra Forza Lavoro verso paesi al di fuori del Regno Unito, della Svizzera, dell'area SEE o degli altri eventuali ordinamenti che richiedano un meccanismo di trasferimento, la Forza Lavoro può contattarci all'indirizzo e-mail privacy.support@wbd.com.

- ***Condivisione dei dati fra società del gruppo Warner Bros. Discovery***

Tutte le persone giuridiche Warner Bros. Discovery costituiscono parte del gruppo di imprese Warner Bros. Discovery operante su scala internazionale. Tutte le società del gruppo interagiscono e collaborano reciprocamente al fine di esercitare la propria attività di impresa e definire strategie comuni. Alcuni Dati Personali sono accessibili da ogni membro del gruppo societario Warner Bros. Discovery da qualunque parte del mondo (per esempio le informazioni societarie relative ai fascicoli dei dipendenti), purché a fronte di valido fondamento giuridico. Laddove opportuno, necessario e legalmente consentito, ulteriori Dati Personali saranno sottoposti a Trattamento da parte dei Vostri diretti superiori, dai membri del Vostro ufficio risorse umane locale e dal personale dei servizi condivisi con l'ufficio legale, l'ufficio *compliance*, l'ufficio finanza e l'ufficio risorse umane. Alcuni di questi membri della Forza Lavoro e sistemi informatici potrebbero essere ubicati in Paesi diversi dal Vostro, fra cui gli Stati Uniti d'America. Ogni accesso è sottoposto a misure di sicurezza dei dati e a controlli interni predisposti in conformità alle politiche di Warner Bros. Discovery applicabili, nonché soggetto a limitazioni in applicazione dei principi di pertinenza e proporzionalità alla finalità legittima del caso di specie.

Taluni Dati Personali sono condivisi fra le società del gruppo Warner Bros. Discovery per finalità di ordine giuridico, gestionale, di conformità normativa e legati alla redazione del bilancio consolidato, fra cui nome, numero ed estremi identificativi, data di nascita, sesso, informazioni in merito alla posizione rivestita e al salario dei dipendenti. [Per ulteriori informazioni sulle società del gruppo Warner Bros. Discovery Vi invitiamo a visitare il nostro sito Internet relativo ai titolari del trattamento e alle società collegate.](#)

- ***Variazioni nel controllo societario***

Qualora dovessimo essere soggetti a modifiche societarie quali ad esempio fusioni, acquisizioni, fallimenti, riorganizzazioni, cessioni d'aziende o di rami d'aziende ovvero a un'eventuale procedura di diligence connessa a una potenziale operazione commerciale, i dati da noi raccolti e conservati potrebbero essere divulgati, venduti o trasferiti contestualmente a detta operazione. Qualora detto trasferimento sia soggetto a ulteriori limitazioni ai sensi della normativa applicabile, ci impegniamo a rispettare tali limitazioni.

- ***Condivisione dei dati con soggetti terzi***

Per curare ogni aspetto della propria attività commerciale, Warner Bros. Discovery deve necessariamente interfacciarsi con parti terze. Ove ciò sia necessario per le attività di Trattamento di cui al presente documento, Warner Bros. Discovery condivide i Dati Personali con:

- (i) ***fornitori di servizi terzi*** che coadiuvano Warner Bros. Discovery nell'esercizio delle proprie attività commerciali, come per esempio fornitori di servizi informatici (risorse e assistenza), fornitori di servizi di formazione, società fornitrici di servizi di sicurezza,

fornitori di *fringe benefit*, fornitori di servizi di elaborazione buste paga e altri servizi di gestione risorse umane, agenzie di viaggio/eventi/comunicazione, strutture alberghiere e società di trasporti, nonché qualsivoglia consulente (quali, ad esempio avvocati, commercialisti, revisori, eccetera) e compagnie assicurative;

- (ii) **partner commerciali**, quali partner per l'organizzazione di eventi, co-produttori, emittenti, licenziatari, nonché distributori e organizzatori di premi; e
- (iii) **altri soggetti terzi pertinenti**, quali giornalisti, associazioni professionali, associazioni di categoria, autorità o enti pubblici/amministrativi, forze di polizia, contatti e servizi di emergenza ovvero potenziali acquirenti di Warner Bros. Discovery o dei relativi rami d'azienda, nonché i consulenti di detti potenziali acquirenti.

8. MISURE DI SICUREZZA

Ci prefiggiamo di proteggere i Dati Personali tramite l'implementazione e il mantenimento di misure di sicurezza ragionevoli e appropriate, quali ad esempio l'adozione di misure di salvaguardia organizzative, tecniche e fisiche consone alla sensibilità dei Dati Personali da noi conservati.

Inoltre, siete tenuti a contribuire alla protezione dei sistemi e dei dati di Warner Bros. Discovery e a rispettare le politiche e le procedure applicabili in materia di sicurezza dei dati. Qualora sospettiate una violazione dei nostri sistemi, delle Vostre credenziali informatiche o di qualsiasi altra circostanza che possa compromettere la sicurezza, l'integrità, la riservatezza o la disponibilità delle risorse informatiche o dei dati di Warner Bros. Discovery, dovrete segnalare immediatamente i Vostri dubbi.

Per eventuali problematiche urgenti o emergenze in materia di cybersicurezza, Vi preghiamo di contattare il SOC - Security Operations Center (Centro per la sicurezza delle operazioni) al numero +1 (404) 827-1900 o via e-mail, all'indirizzo cybersecurity@wbd.com. Il SOC è disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7, 365 giorni l'anno.

9. VOSTRI DIRITTI E TRATTAMENTO OBBLIGATORIO

In base alla normativa applicabile, potrete avere il diritto di **accesso** ai Vostri Dati personali, quello alla **rettifica** (o all'**integrazione**), alla **cancellazione** o alla **limitazione** del Trattamento (ovverosia all'interruzione del Trattamento in corso) degli stessi e infine il diritto di ottenere i Dati Personali a Voi forniti in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, nonché di trasmetterli a un Titolare del Trattamento diverso (**portabilità**).

Inoltre, potrete avere il diritto di **opporVi al Trattamento** dei Vostri Dati Personali in talune circostanze (nello specifico, quelle in cui noi non siamo tenuti a trattare i Dati Personali al fine di adempiere a obbligazioni contrattuali o ad obblighi di legge). Nel caso in cui Warner Bros. Discovery abbia richiesto il Vostro consenso, avrete il **diritto di revocare** tale consenso in qualsiasi momento contattando il Vostro Titolare del Trattamento tramite i canali indicati nel prosieguo.

In base alla normativa applicabile, potrete inoltre avere diritto **a non essere assoggettati a talune decisioni totalmente automatizzate**.

I diritti di cui sopra non sono sempre applicabili o possono incorrere in limitazioni ai sensi del RGPD o della normativa applicabile. In determinate circostanze, Warner Bros. Discovery potrebbe non dare seguito a una richiesta per tali ragioni. Warner Bros. Discovery Vi informerà delle esenzioni pertinenti cui ci appelliamo nel rispondere alle eventuali richieste da Voi avanzate.

Qualora non siate soddisfatti della risposta ricevuta da Warner Bros. Discovery alla Vostra richiesta di informazioni relativa al Trattamento dei Vostri Dati Personali, avrete altresì il diritto di proporre un reclamo innanzi l'autorità di controllo del Vostro luogo di residenza, del Vostro luogo di lavoro ovvero del luogo ove riteniate si sia verificato l'eventuale incidente, nonché il diritto di adire l'autorità giudiziaria.

Vi comunicheremo quali siano i casi in cui la raccolta dei Dati Personali sia obbligatoria; fra gli stessi si annoverano i Dati Personali necessari a dare esecuzione a nostri obblighi contrattuali con Voi, quelli necessari a verificare le autorizzazioni e la Vostra idoneità al lavoro nonché a gestire il Vostro rendimento. Nei limiti concessi dalla normativa applicabile, la mancata comunicazione di dati da parte Vostra potrebbe costituire inadempimento del Vostro contratto intercorrente con noi. Discovery e potenzialmente provocare conseguenze di natura disciplinare. Il personale è altresì tenuto a segnalare eventuali variazioni dei Dati Personali obbligatori (in particolare il proprio numero di conto corrente bancario ed eventuali modifiche dei propri recapiti). Nei casi in cui i Dati Personali vengano forniti su base opzionale, per esempio nel caso dei recapiti di emergenza, il rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare conseguenze indesiderate.

10. COME CONTATTARE IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Per esercitare i diritti di cui alla precedente sezione 9 ovvero in caso di quesiti o perplessità in merito alle modalità di Trattamento dei Vostri Dati Personali da parte di Warner Bros. Discovery (o di qualsivoglia domanda in merito alla presente informativa sulla privacy), oppure per contattare il Vostro Titolare del Trattamento o il Responsabile della Protezione dei Dati del Vostro Titolare del Trattamento, siete pregati di inviare una e-mail all'indirizzo privacy.support@wbd.com. Quesiti e perplessità possono altresì essere indirizzati al team Persone e Cultura locale, ma l'utilizzo del summenzionato indirizzo e-mail sottoporrà tali quesiti e perplessità direttamente all'attenzione del nostro ufficio Privacy.

11. RECAPITI DELL'UFFICIO ETICA E *COMPLIANCE*

Ethics and Compliance Office (Ufficio Etica e *compliance*),
230 Park Avenue South, 12th Floor
New York, NY 10003
ethics@wbd.com

Helpline per la *compliance* disponibile 24 ore su 24:
(800) 375-0288 OPPURE (800) 398-6395 (le chiamate possono essere effettuate in forma anonima)

12. MODIFICHE ALL'INFORMATIVA

Warner Bros. Discovery si riserva il diritto di modificare la presente informativa sulla privacy in qualsiasi momento. Vi raccomandiamo di ricontrollare e rileggere periodicamente la presente informativa per mantenerVi informati sulle nostre più recenti prassi in materia di privacy.

13. ACCESSIBILITÀ

Ci impegniamo a garantire che le nostre comunicazioni siano accessibili alle persone con disabilità. Per inviare richieste relative all'accessibilità o segnalare ostacoli all'accessibilità, siete pregati di contattarci all'indirizzo postale, telefonicamente o all'indirizzo e-mail riportati sopra.

14. INFORMAZIONI SUPPLEMENTARI SOLO PER I RESIDENTI IN CALIFORNIA

Le presenti informazioni supplementari si applicano a tutta la Forza Lavoro a cui fa riferimento il California Consumer Privacy Act, allo scopo di fornire gli avvisi richiesti.

DIRITTI DI PRIVACY, DATI STATISTICI E DIVULGAZIONE IN CALIFORNIA

La presente sezione “Diritti di privacy, dati statistici e divulgazione in California” riguarda gli obblighi di legge e i diritti stabiliti nel California Consumer Privacy Act (“CCPA”) e in altre leggi applicabili esclusivamente ai residenti in California. Tali obblighi e diritti valgono unicamente per i residenti in California e solo per quanto concerne i dati che identificano, riguardano, descrivono, sono ragionevolmente associabili, o potrebbero ragionevolmente essere collegati, direttamente o indirettamente, a membri della Forza Lavoro o ai relativi nuclei familiari residenti in California (“Informazioni sui residenti della California”). Essi non sono applicabili alle informazioni che siano state rese anonime o aggregate nelle modalità previste dal CCPA.

- ***Dati statistici richiesti dal CCPA***

I regolamenti ci impongono di divulgare i dati statistici relativi all'anno solare precedente riguardanti le richieste presentate dai residenti della California. Tali dati statistici indicano il numero di richieste di accesso, cancellazione e correzione effettuate, il numero delle richieste evase, in tutto o in parte, e il numero di richieste non accolte. tali informazioni possono essere reperite visitando la pagina [CCPA Metrics Reporting](#).

- ***Informazioni sui residenti della California da noi raccolte***

Nell'anno precedente l'ultimo aggiornamento della presente sezione, potremmo aver raccolto le seguenti categorie di Informazioni sui residenti della California (ciascuna descritta più avanti in “Dati Personali Raccolti”):

- indirizzo e altri dati identificativi;
- dati identificativi univoci e *online*;
- dati biometrici;
- categorie di dati personali descritte nel Codice civile della California § 1798.80;
- caratteristiche delle classificazioni protette ai sensi di legge;
- dati professionali o connessi all'occupazione;
- dati relativi all'istruzione;
- informazioni audiovisive;
- dati di posizione;
- Dati Personali Sensibili sui residenti della California, comprendenti informazioni che rivelino numeri di previdenza sociale, numeri di passaporto e altri numeri di identificazione statali; codici di accesso ad account e conti finanziari in combinazione con altre informazioni che possano consentire l'accesso a un account (come credenziali di accesso ai nostri sistemi informativi o informazioni relative a depositi diretti); geolocalizzazione precisa (ad esempio tramite localizzatori GPS sui veicoli aziendali); origine razziale o etnica; contenuti di comunicazioni di cui non siamo i destinatari (ad esempio se un dipendente utilizza i nostri sistemi informativi per comunicazioni personali); informazioni relative alla salute; e dati biometrici elaborati allo scopo di identificare in modo univoco una persona.
- ***Finalità di raccolta delle Informazioni sui residenti della California***

Potremmo aver raccolto o utilizzato tali categorie di Informazioni sui residenti della California per i seguenti scopi aziendali o commerciali:

- prestazione di servizi per conto dell'azienda, come gestione delle risorse umane e del personale ed esecuzione e gestione dei processi aziendali;
- assistenza per garantire la sicurezza e l'integrità, come la prevenzione delle frodi e della criminalità;
- errori di *debug* in reti e sistemi;
- attività interna di ricerca, analisi e sviluppo;
- sviluppo, manutenzione, fornitura o aggiornamento di reti, servizi o dispositivi;
- verifica della conformità con il CCPA e adempimento in altro modo ai nostri obblighi legali.

Conserviamo le Informazioni sui residenti della California solo per il tempo necessario per le finalità per le quali sono state raccolte. Ciò implica che i periodi di conservazione varieranno a seconda del tipo di Dati Personali e della ragione per la quale li deteniamo. In genere, conserviamo le Informazioni sui residenti della California per la durata del loro rapporto di lavoro subordinato o incarico con noi (fatto salvo laddove la normativa applicabile consenta unicamente intervalli più brevi) e per un determinato periodo di tempo decorrente dall'estinzione di tale rapporto di lavoro subordinato o incarico.

- ***Fonti delle Informazioni sui residenti della California***

Potremmo aver ottenuto Informazioni sui residenti della California da varie fonti, tra cui:

- direttamente da Voi;
- indirettamente, ad esempio attraverso piattaforme di terzi;
- dalle nostre società collegate;
- da nostre *joint venture* e nostri partner promozionali e strategici;
- da altre persone che ci inviano informazioni su di Voi, come referenze e segnalazioni, o dai nostri fornitori di servizi e partner commerciali coinvolti in procedure di gestione del Personale, come il reclutamento;
- da fonti disponibili pubblicamente.

- ***Divulgazione di Informazioni sui residenti della California***

Nell'anno precedente l'ultimo aggiornamento della presente sezione, potremmo aver divulgato le seguenti categorie di Informazioni sui residenti della California a terze parti:

- Indirizzo e altri dati identificativi
- dati identificativi univoci e *online*;
- dati biometrici;
- categorie di dati personali descritte nel Codice civile della California § 1798.80;
- caratteristiche delle classificazioni protette ai sensi di legge;
- dati professionali o connessi all'occupazione;

- dati relativi all'istruzione;
- informazioni audiovisive;
- dati di posizione;
- Dati Personali Sensibili riguardanti residenti in California, comprendenti informazioni che rivelino numeri di previdenza sociale, numeri di passaporto e altri numeri di identificazione statali; codici di accesso ad account e conti finanziari in combinazione con altre informazioni che possano consentire l'accesso a un account (come credenziali di accesso ai nostri sistemi informativi o informazioni relative a depositi diretti); geolocalizzazione precisa (ad esempio tramite localizzatori GPS sui veicoli aziendali); origine razziale o etnica; contenuti di comunicazioni di cui non siamo i destinatari (ad esempio se un dipendente utilizza i nostri sistemi informativi per comunicazioni personali); informazioni relative alla salute; e dati biometrici elaborati allo scopo di identificare in modo univoco una persona.

Potremmo aver divulgato ciascuna di tali categorie di Informazioni sui residenti della California alle seguenti categorie di terze parti:

- Società collegate - Queste società sono a noi collegate attraverso un controllo congiunto. Per un elenco delle società collegate siete pregati di visitare il nostro sito Internet relativo ai titolari del trattamento e alle società collegate <https://www.warnermediaprivacy.com/policycenter/b2c/affiliateslist/#affiliates>;
- fornitori di servizi - Queste entità Trattano i Dati per nostro conto per scopi aziendali;
- altri soggetti terzi nella misura necessaria per perseguire le finalità descritte nella precedente sezione Finalità di raccolta delle Informazioni sui residenti della California, quali i nostri agenti e rappresentanti e aventi causa, e come ragionevolmente necessario per adempiere ai nostri obblighi di legge.

Potremmo aver divulgato ciascuna di tali categorie di Informazioni sui residenti della California per le finalità descritte nella sezione Finalità di raccolta delle Informazioni sui residenti della California di cui sopra.

- ***Vendita e condivisione***

Warner Bros. Discovery non “vende” né “condivide” Informazioni sui residenti della California dei membri della nostra Forza Lavoro né lo ha fatto nei 12 mesi precedenti. In questo contesto, n “condivisione” indica l'utilizzo dei dati per la pubblicità comportamentale intercontestuale. Inoltre, non siamo a conoscenza della vendita di Informazioni sui residenti della California di consumatori di età inferiore ai 16 anni.

- ***I Vostri diritti di residenti in California a richiedere la divulgazione delle informazioni su di Voi da noi raccolte e condivise***

Qualora siate residenti in California, il CCPA Vi concede il diritto di richiedere determinate informazioni sulle nostre prassi in relazione alle Informazioni sui residenti della California. In particolare, potete richiedere quanto segue:

- le categorie e le parti specifiche delle Informazioni sui residenti della California che Vi riguardano da noi raccolte;
- le categorie di fonti dalle quali abbiamo raccolto Informazioni sui residenti della California;

- le finalità aziendali o commerciali per le quali abbiamo raccolto o venduto Informazioni sui residenti della California;
- le categorie di terze parti alle quali abbiamo divulgato Informazioni sui residenti della California;

Potete inviarci una richiesta inerente le seguenti informazioni aggiuntive:

- le categorie di terze parti alle quali abbiamo venduto le Informazioni sui residenti della California e la categoria o le categorie di Informazioni sui residenti della California vendute a ciascuna di esse;
- le categorie di terze parti alle quali abbiamo divulgato Informazioni sui residenti della California e la categoria o le categorie di Informazioni sui residenti della California divulgate a ciascuna di esse.
- ***Vostro diritto quale residente in California di richiedere la cancellazione delle Informazioni che Vi riguardano sui residenti della California***

Su Vostra richiesta, provvederemo, ove consentito dalla legge, ad eliminare le Informazioni sui residenti della California che abbiamo raccolto su di Voi, ad eccezione delle situazioni in cui tali informazioni siano necessarie per: fornirVi un prodotto o un servizio da Voi richiesto; eseguire un contratto da noi stipulato con Voi; mantenere la funzionalità o la sicurezza dei nostri sistemi; rispettare o esercitare i diritti previsti dalla legge; o utilizzare le informazioni internamente con modalità compatibili con il contesto in cui le avete fornite o che siano ragionevolmente in linea con le Vostre aspettative in base al Vostro rapporto con noi.

- ***Vostro diritto di richiedere la correzione delle Informazioni che Vi riguardano sui residenti della California***

Su Vostra richiesta, provvederemo a correggere le Informazioni sui residenti della California che abbiamo raccolto su di Voi (o a fornire strumenti per l'autocorrezione delle medesime), tenendo conto della natura di tali Informazioni sui residenti della California e delle finalità del Trattamento, ad eccezione delle situazioni in cui: vi sia la convinzione in buona fede, ragionevole e documentata, che la richiesta di correzione sia fraudolenta o abusiva; laddove non deteniamo le informazioni da correggere; o laddove chi ha effettuato la richiesta di correzione abbia negato la stessa presunta inesattezza negli ultimi sei mesi dal ricevimento della richiesta.

- ***Come esercitare i Vostri diritti di residenti in California***

Potete esercitare i Vostri diritti per richiedere l'accesso alle Vostre Informazioni sui residenti della California oppure la cancellazione o la correzione delle stesse inviando una richiesta a questo [link](#). Inoltre, potete contattarci ai Recapiti per i dipendenti ai numeri (Stati Uniti) 818-954-4636 o (numero verde statunitense) 888-875-4455 per ulteriore assistenza e un nostro agente Vi assisterà nella procedura di invio di una richiesta.

Quando effettuate una richiesta, dovete fornire informazioni sufficienti a confermare di essere il soggetto in merito al quale abbiamo raccolto i Dati Personali dei residenti della California (o il genitore o l'agente autorizzato di tale soggetto, come di seguito illustrato). Vi richiederemo di fornire un indirizzo e-mail che utilizzeremo per contattarVi a conferma che la richiesta non è stata inoltrata in maniera fraudolenta. Per la Vostra sicurezza e

protezione, potremmo aver bisogno di verificare la Vostra identità telefonicamente. Potremmo richiederVi la presentazione di ulteriore documentazione per verificare la Vostra identità, ma utilizzeremo tali informazioni solo a tale scopo e per motivi di sicurezza o di prevenzione delle frodi, e non per altri fini. Tali informazioni aggiuntive verranno eliminate non appena possibile dopo aver verificato la Vostra identità.

Qualora siate un genitore di un minore di età inferiore a 13 anni potete anche presentare una richiesta per conto di Vostro figlio. Per fare ciò, Vi sarà chiesto di fornire il Vostro indirizzo e-mail e l'indirizzo e-mail di Vostro figlio. Sarete quindi contattati al Vostro indirizzo e-mail per avere conferma che la richiesta non sia stata inviata in modo fraudolento. Successivamente, dovremo verificare la Vostra identità e il rapporto di parentela con il minore. A tal fine, potremmo richiederVi di inviare un modulo firmato e autenticato che ci autorizzi a procedere con la richiesta relativa alle Informazioni sui residenti della California di Vostro figlio. Potremmo inoltre richiedere la presentazione di ulteriore documentazione per verificare la Vostra identità, ma utilizzeremo tali informazioni solo a tale scopo e per motivi di sicurezza o di prevenzione delle frodi, e non per altri fini. Tali informazioni aggiuntive verranno eliminate non appena possibile dopo l'elaborazione della richiesta. Una volta confermata la Vostra identità e la Vostra facoltà di presentare una richiesta per conto di Vostro figlio minorenne, procederemo all'elaborazione della richiesta.

Potete anche incaricare un Vostro rappresentante autorizzato per inviare una richiesta per Vostro conto. Contatteremo quindi il Vostro rappresentante autorizzato per avere conferma che la richiesta non sia stata inviata in modo fraudolento. Dovremo quindi verificare l'identità del Vostro rappresentante autorizzato e che quest'ultimo sia realmente da Voi autorizzato a presentare la richiesta per Vostro conto. A tal fine, potremmo richiedere al Vostro rappresentante autorizzato di presentare (1) una procura valida e autenticata o (2) un documento di autorizzazione scritta che lo autorizzi ad agire per Vostro conto, firmato e autenticato sia da Voi che dal Vostro rappresentante. Nel caso in cui il Vostro rappresentante autorizzato sia in possesso di un documento firmato e autenticato di autorizzazione scritta da parte Vostra, potremmo anche aver bisogno di verificare la Vostra identità e/o di contattarVi direttamente per dare conferma dell'autorizzazione a procedere con la richiesta. Una volta confermata l'identità e la facoltà del rappresentante di presentare una richiesta per conto Vostro, procederemo all'elaborazione della richiesta.

Il Vostro rappresentante autorizzato può presentare una richiesta contattandoci [a questo link](#) o ai Recapiti per i dipendenti ai numeri (Stati Uniti) 818-954-4636 o (numero verde statunitense) 888-875-4455.

- ***La nostra assistenza per l'esercizio dei diritti relativi ai Vostrì dati***

Avete il diritto di non ricevere trattamenti discriminatori nel caso in cui Vi avvaliate di uno dei diritti illustrati nella presente sezione dell'informativa sulla privacy. Ci impegniamo a fornirVi il controllo delle Vostre Informazioni sui residenti della California e non sarete penalizzati qualora scegliate di esercitare i Vostrì diritti.