

Warner Bros. Discovery – Datenschutzhinweise für die Belegschaft

Datum des Inkrafttretens: Januar 2023

1. ZWECK

Warner Bros. Discovery und seine gesamte Gruppe verbundener Unternehmen („**Warner Bros. Discovery**“, „**wir**“, „**unser**“ oder „**uns**“) haben sich zu fairen Datenschutzpraktiken verpflichtet. Dies gilt auch für die Verarbeitung von Daten über unsere Belegschaft (wie weiter unten beschrieben).

[Mehr über die verbundenen Unternehmen von Warner Bros. Discovery erfahren Sie auf unserer Seite über Verantwortliche und Partner-Unternehmen.](#)

In diesen Datenschutzhinweisen wird unsere Belegschaft über alle möglichen Verarbeitungen von personenbezogenen Daten der Belegschaft im Zusammenhang mit ihrer Beschäftigung oder ihrer Beauftragung durch und im Auftrag von Warner Bros. Discovery-Unternehmen informiert. Für den Fall, dass die Gesetze in bestimmten Rechtssystemen andere oder strengere Standards für die Verarbeitung personenbezogener Daten vorschreiben als diejenigen, die in diesen Datenschutzhinweisen beschrieben werden, halten sich die entsprechenden Warner Bros. Discovery-Unternehmen an die Gesetze, Regeln oder Vorschriften des betreffenden Rechtssystems.

2. BEGRIFFSBESTIMMUNGEN

Auftragnehmer bezeichnet alle Nicht-Arbeitnehmer, die für oder im Auftrag von Warner Bros. Discovery arbeiten, einschließlich der (direkt oder indirekt) befristet beschäftigten Zeitarbeiter oder Auftragnehmer, Leiharbeitnehmer, Freiberufler, Berater, zweckgebunden freigestellten Mitarbeiter und Personen, die ein berufliches Praktikum oder eine Hospitation absolvieren.

Verantwortliche sind die Warner Bros. Discovery-Unternehmen, die über den Zweck und die Art und Weise der Verarbeitung personenbezogener Daten entscheiden (eine Liste der Verantwortlichen finden Sie [auf unserer Seite über Verantwortliche und Partner-Unternehmen](#)). Für das Personal (wie nachstehend definiert) ist immer das Warner Bros. Discovery-Unternehmen der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten, bei dem Sie beschäftigt sind. Für Auftragnehmer ist immer das Warner Bros. Discovery-Unternehmen, das Sie beauftragt hat, oder die Organisation, für die Sie arbeiten, der Verantwortliche in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten. Für alle Mitarbeiter kann es abhängig von der jeweiligen Verarbeitungsaktivität (wie nachfolgend beschrieben) mehr als einen Verantwortlichen in Bezug auf diese bestimmten personenbezogenen Daten geben (wenn Ihre personenbezogenen Daten beispielsweise zu Zwecken der

Geschäftsplanung an eine Muttergesellschaft weitergegeben werden, kann diese Muttergesellschaft ebenfalls ein für diese Verarbeitung Verantwortlicher sein). Wenn Sie Fragen dazu haben, wer der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Verantwortliche ist, setzen Sie sich bitte mit uns über die unten in Abschnitt 10 beschriebenen Wege in Verbindung.

Personal bezeichnet die Mitarbeiter (unabhängig von ihrer Einstufung oder Art und einschließlich Vollzeitbeschäftigte, Zeitarbeiter und Praktikanten). Ausschließlich für die Zwecke dieser Datenschutzhinweise umfasst die Definition auch alle Mitarbeiter, auf die im California Consumer Privacy Act (Datenschutzgesetz für kalifornische Verbraucher) für die Zwecke der Bereitstellung der erforderlichen Mitteilungen Bezug genommen wird, *siehe* § 1798.145 (m) des kalifornischen bürgerlichen Gesetzbuchs. Die Definition des Begriffs „Personal“ in diesen Datenschutzhinweisen soll sich nicht mit der Definition des Begriffs „Mitarbeiter“ oder anderer personalbezogener Begriffe nach geltendem Arbeitsrecht oder anderem Recht decken.

Personenbezogene Daten sind alle von uns verarbeiteten Daten oder Informationen, die eine Person identifizieren, sich auf sie beziehen, sie beschreiben oder mit ihr in Verbindung gebracht werden können, oder die in nachvollziehbarer Weise direkt oder indirekt mit einer Person verknüpft werden können.

Verarbeitung, verarbeiten, verarbeitet bezieht sich auf jede Handlung, die in Bezug auf personenbezogene Daten von oder im Auftrag von Warner Bros. Discovery vorgenommen wird, wie z. B. das Erheben, Sichten, Aufrufen, Erfassen, Organisieren, Analysieren, Speichern, Ändern, Verwenden, Offenlegen oder Löschen dieser personenbezogenen Daten und/oder weitere, durch geltendes Recht definierte Handlungen.

Sensible personenbezogene Daten bezeichnet personenbezogene Daten, die ein hohes Maß an Schutz durch das Gesetz erfordern. Im Rahmen dieser Datenschutzhinweise umfassen sensible personenbezogene Daten insbesondere alle Informationen, die gemäß der Datenschutz-Grundverordnung der EU (DSGVO) und anderen geltenden Datenschutzgesetzen und/oder -vorschriften als besondere Kategorie personenbezogener Daten identifiziert werden. Zu den sensiblen personenbezogenen Daten gehören personenbezogene Daten, die Aufschluss geben über die rassische oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, genetische und biometrische Daten, die zum Zwecke der eindeutigen Identifizierung einer Person verarbeitet werden, Daten über die Gesundheit, das Sexualleben oder die sexuelle Orientierung sowie personenbezogene Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten oder damit zusammenhängende Sicherheitsmaßnahmen. In bestimmten Ländern gelten, sofern gesetzlich vorgeschrieben, auch Passwörter und Finanzinformationen (wie Angaben zum Bankkonto, zur Kredit- oder Debitkarte oder zu anderen Zahlungsinstrumenten) als sensible personenbezogene Daten.

Der Begriff der **Belegschaft** umfasst Auftragnehmer **und** das Personal von Warner Bros. Discovery.

3. ART UND QUELLEN DER ERHOBENEN UND VERARBEITETEN PERSONENBEZOGENEN DATEN

Wir erheben personenbezogene Daten direkt von der Belegschaft, die im Rahmen Ihrer Beschäftigung oder Beauftragung angefordert oder anderweitig bereitgestellt werden,

einschließlich Kontaktdaten wie Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Finanzinformationen wie Bankkontodetails und andere Kennungen, je nach Sachlage.

Darüber hinaus können wir personenbezogene Daten im Rahmen Ihrer Beschäftigung oder Beauftragung erstellen, wie z. B. Aufzeichnungen über Ihre Dienstleistungen, Leistungen, Fähigkeiten und Erfahrungen, Gehalts- oder Abrechnungsinformationen und Abwesenheitsdaten.

Soweit dies gesetzlich zulässig und zur Erreichung der Verarbeitungszwecke erforderlich ist, können wir personenbezogene Daten auch aus anderen Quellen erheben. Solche anderen Quellen sind unter anderem, aber nicht begrenzt darauf:

- Staatliche Organisationen, Gesundheitsdienstleister und Leistungserbringer. Dies betrifft beispielsweise Informationen, die zur Identifizierung der angeforderten Leistungen benötigt werden, oder die erforderlich sind, um die Einhaltung der Steuergesetze zu gewährleisten;
- Geschäftspartner und Dienstleister wie Unternehmen, die Schulungen und andere damit verbundene Aktivitäten anbieten, Unternehmen, die Hintergrundprüfungen durchführen, Telefongesellschaften, Reiseunternehmen und -agenturen, um nur einige zu nennen. Aus diesen Quellen können Angaben zu Ihrer Ausbildung, Angaben, die in Hintergrundprüfungen und anderen Überprüfungen enthalten sind, und Angaben zu Ihrer Nutzung unserer Dienstleister folgen;
- Vorgesetzte und Kollegen der Belegschaft;
- Öffentlich zugängliche Informationen, die im Internet, in Zeitungen usw. veröffentlicht wurden, soweit sie im Zusammenhang mit Untersuchungen oder Überprüfungen der Belegschaft verwendet werden, oder soweit sie uns anderweitig zur Kenntnis gebracht werden;

Im Falle von Auftragnehmern erheben wir personenbezogene Daten nur in dem Ausmaß, das erforderlich ist, um die Zwecke der Verarbeitung im Zusammenhang mit der Beauftragung der Auftragnehmer für oder im Namen von Warner Bros. Discovery zu erreichen. Eine solche Beauftragung gilt nicht als gleichbedeutend mit dem Begriff des Arbeitsverhältnisses oder anderen personalbezogenen Begriffen in einem geltenden Arbeits- oder sonstigen Gesetz.

Vorbehaltlich etwaiger gesetzlicher oder vertraglicher Einschränkungen können wir jede der oben genannten Kategorien personenbezogener Daten für die folgenden Zwecke verarbeiten:

- **Personalwesen und Belegschaftsmanagement.** Diese Prozesse sind Aktivitäten, die von Warner Bros. Discovery zur Pflege und Verwaltung einer Belegschaft vorgenommen werden. Beispiele hierfür sind: Vorstellungsgespräche, Rekrutierung und Einstellung; Versetzungen, Reisen und/oder Umzüge (einschließlich einer Unterstützung bei der Einwanderung), bezogen auch auf Familienangehörige, Partner oder nächste Angehörige; Erfassung und Verwaltung der Beschäftigungs- oder Einstellungsbedingungen; Durchführung von Umfragen; Sicherstellung der Geschäftskontinuität; Organisation und Erstattung der Kosten von Geschäftsreisen und Bewirtung; Planung, Verwaltung und Überwachung von Abwesenheitszeiten, einschließlich Jahresurlaub oder Krankentagen und Wiedereingliederung in die Belegschaft; Untersuchung und Lösung von Interessenkonflikten; Durchführung von

Untersuchungen am Arbeitsplatz im Hinblick auf die Einhaltung geltender Gesetze und der Richtlinien von Warner Bros. Discovery; Zuweisung, Überprüfung und Bereitstellung von Gehältern und anderen Vergütungen; Karrieremanagement einschließlich Überprüfung und Beurteilung der Leistung; Schulung, Führungsentwicklung, Nachfolge, Management; Verwaltung von Disziplinar- und Beschwerdeverfahren; Bereitstellung von Schulungen; Verwaltung von Sozialleistungen einschließlich Krankenversicherungsplänen, Renten und familienfreundlichen Angeboten; Bereitstellung von Möglichkeiten zur Mitarbeiterbindung einschließlich Rabatten; Treue- oder Bonusprogramme und Zugang zu Gewinnspielen, Werbeaktionen, Wettbewerben, Auszeichnungen sowie Unternehmensprodukten und -dienstleistungen; Einhaltung geltender arbeitsrechtlicher und arbeiterbezogener gesetzlicher Anforderungen einschließlich Antidiskriminierung sowie Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen; Überwachung der Vielfalt und Umsetzung von Initiativen zur Förderung der Vielfalt; Kommunikation mit der Belegschaft und/oder ihren Vertretern einschließlich der Nutzung persönlicher Kommunikationskanäle in Notfallsituationen; Ermöglichung der unternehmensweiten Zusammenarbeit einschließlich der gemeinsamen Nutzung und Speicherung von Dokumenten; Veröffentlichung von Verzeichnissen und Organisation von Veranstaltungen.

- **Ausführung und Verwaltung von Geschäftsprozessen.** Bei diesen Prozessen handelt es sich um Aktivitäten, die durchgeführt werden, um die Geschäftsvorgänge von Warner Bros. Discovery zu betreiben. Beispiele hierfür sind: Terminierung, Aufzeichnung, Überwachung, Bewertung und Erleichterung von Arbeiten, die von der WBD und relevanten Dritten in Auftrag gegeben werden, einschließlich der Verwaltung und Speicherung von Dokumenten; Budgetierung, Planung und Prognose für betriebliche und finanzielle Zwecke einschließlich der Bereitstellung von Produkten (inklusive Fernsehinhalten, Filmen, Videospielen, Verlags- und sonstigen Inhaltsproduktionen); Projektmanagement und Personal-/Ressourcenzuweisung; Audits; Konfiguration und Erprobung neuer, aktualisierter oder aufgerüsteter Systeme, Software und Anwendungen; Zuteilung, Unterstützung und Überwachung des Zugangs zu Unternehmenseinrichtungen und -systemen; Verwaltung der Vermögenswerte des Unternehmens, einschließlich der Genehmigung und Abstimmung von Grafiken für lizenzierte Produkte; Nachverfolgung, Zusammenstellung und Analyse von globalen Geschäftsstatistiken, anderen Datenelementen und lizenzierten Geschäftsaktivitäten, auch zu finanziellen Zwecken, sowie Betrieb und Wartung von Buchhaltungssystemen für Fernsehen, Theater und Spiele.
- **Sicherheit, Schutz und Geschäftskontinuität.** Bei diesen Prozessen handelt es sich um Aktivitäten, die von Warner Bros. Discovery unternommen werden, um die Sicherheit und den Schutz der Belegschaft, Ressourcen, Systeme, Kunden und Verbraucher, Vermögenswerte und Gemeinschaften zu gewährleisten. Beispiele hierfür sind: Schutz der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz; Gewährleistung technischer und betrieblicher Sicherheit in Bezug auf unsere Ressourcen, Vermögenswerte, Systeme, Informationen und Einrichtungen; Bereitstellung von WBD-Systemen sowie von Geschäftsinformationen und -daten für relevante Geschäftsbereiche unter Sicherstellung eines angemessenen Schutzes und angemessener Unterstützung; Betrieb von

Notfallwiederherstellungs-, Datensicherungs-, Geschäftskontinuitäts- und Alarmsystemen; und Authentifizierung des Status einer Person, um den Zugang zu WBD-Ressourcen und -Einrichtungen zu autorisieren.

- ***Einhaltung aufsichtsrechtlicher Vorschriften:*** Warner Bros. Discovery verfügt über verschiedene Richtlinien, Prozesse und Verfahren zur Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften, einschließlich lokaler, staatlicher, bundesstaatlicher und internationaler Gesetze und Vorschriften. Beispiele hierfür sind: Die Bereitstellung von Whistleblower-Schutz, wenn dies zur Erfüllung gesetzlicher Compliance-Verpflichtungen erforderlich ist (z. B. unsere Verpflichtungen im Rahmen der US-Gesetzgebung, einschließlich des Sarbanes-Oxley Act (Sarbanes-Oxley-Gesetz betreffend den Kapitalmarkt) und/oder des Foreign Corrupt Practices Act (US-amerikanisches Gesetz gegen Korruption im Ausland); die Überwachung der Einhaltung ethischer und behördlicher Anforderungen einschließlich der Verfolgung und Aufzeichnung von Interessenkonflikten; Verwaltung und Bereitstellung von Schulungen in Bezug auf aufsichtsrechtliche und Compliance-Fragen sowie die Umsetzung und Überwachung von WBD-Richtlinien. Darüber hinaus arbeitet WBD von Zeit zu Zeit bei Bedarf mit Aufsichtsbehörden in verschiedenen Rechtsordnungen zusammen (z. B. Datenschutzbehörden, Steuerbehörden und Strafverfolgungsbehörden oder sektorspezifischen Aufsichtsbehörden).

Die vorgenannten Verarbeitungszwecke sind kein Hinweis darauf, dass solche Personal-, Geschäftsressourcen-, Sicherheits- oder andere Prozesse auf der gleichen Grundlage und/oder zu den gleichen Bedingungen angewendet werden, wie sie für das Personal gelten, oder dass beabsichtigt ist, sie mit einem Arbeitsverhältnis oder anderen personalbezogenen Bedingungen nach geltendem Arbeits- oder anderem Recht gleichzusetzen sind.

Wenn Warner Bros. Discovery einen neuen Prozess oder ein neues Tool einführt, der/das zur Verarbeitung personenbezogener Daten für einen anderen Zweck als den führt, für den die personenbezogenen Daten erhoben wurden, gilt Folgendes: Das für den neuen Prozess oder das neue Tool verantwortliche WBD-Unternehmen wird, soweit gesetzlich vorgeschrieben, die Belegschaft über den neuen Prozess oder das neue Tool informieren und alle erforderlichen Hinweise und/oder Auswahlmöglichkeiten bereitstellen.

4. RECHTSGRUNDLAGEN FÜR DIE VERARBEITUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

In Großbritannien und in Ländern, in denen die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) gilt, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß den folgenden Rechtsgrundlagen:

- (i) Um einen Vertrag mit Ihnen zu schließen und zu erfüllen, um ein Vertragsverhältnis aufrechtzuerhalten, zu verwalten oder zu beenden, und um Sie in die Lage zu versetzen, Dienstleistungen im Rahmen Ihrer Beschäftigung oder Ihrer Beauftragung zu erbringen, oder um Dienstleistungen zu erbringen, mit denen Sie beauftragt wurden, oder die im Zusammenhang mit Dienstleistungen oder Leistungen erforderlich sind, die Sie von uns erbitten. Dies bezieht sich insbesondere auf:
 - Die Verwaltung von Lohn- und Gehaltsabrechnungen, Zusatzleistungen sowie Abwesenheitszeiten, Vergütungs- und Kostenmanagement, soweit zutreffend;

- Die Verwaltung unserer Belegschaft und Dienstleister, z. B. das Management von Onboarding und Exit, das Erfassen von Arbeitsstunden und Abwesenheitszeiten und die Einhaltung von Service Levels und Leistung;
 - Die Ermöglichung des Zugangs zu Krankenversicherung, Rentenplänen und anderen Leistungen von Warner Bros. Discovery und anderen Anbietern, einschließlich der Verwaltung von Mitarbeiterversetzungen, Reisen und/oder Umzügen (einschließlich der Unterstützung bei der Einwanderung), je nach Sachlage. Einige Leistungen können die Bereitstellung personenbezogener Daten von Familienmitgliedern, Partnern oder nahen Verwandten erfordern. In diesem Fall müssen Sie diese informieren, bevor Sie uns die personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen und ihre Einwilligung einholen, wenn dies nach geltendem Recht erforderlich ist;
 - Die Verwaltung von Rechten und die Ausgabe von Gutschriften, soweit zutreffend; und
 - Die Organisation von Geschäftsreisen (einschließlich Hotelunterkunft) und von entsprechenden Versicherungen.
- (ii) Um eine rechtliche Verpflichtung zu erfüllen, wie beispielsweise:
- Die gesetzlich vorgeschriebene Vornahme von Abzügen von der Gehaltsabrechnung zu Steuer- und Sozialversicherungszwecken sowie die Bereitstellung von Informationen gegenüber Steuer- und Sozialversicherungsbehörden, soweit zutreffend;
 - Die Verwaltung des gesetzlich festgelegten Krankengeldes und des Mutterschafts-/Vaterschafts-/Elterngeldes, soweit zutreffend;
 - Die Teilnahme an obligatorischen Aktivitäten zur Mitarbeiterbindung;
 - Die Durchführung der erforderlichen Kontrollen der Arbeitsberechtigung; und
 - Die Durchführung oder Einholung von Bewertungen zu Gesundheit und Sicherheit und die Durchführung oder Einholung erforderlicher medizinischer Gutachten.
 - Die Wahrnehmung unserer berechtigten Interessen, wie unten beschrieben (soweit unsere Interessen nicht durch Ihre Datenschutzrechte oder Ihre Grundrechte und Grundfreiheiten überlagert werden), oder wenn Sie Ihre Einwilligung erteilt haben, die jederzeit widerrufen werden kann, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist: Entwicklung unserer Belegschaft – z. B. Schulungen und Entwicklung von Führungskräften, Nachfolgemanagement, Verleihung von Auszeichnungen, Aktivitäten im Bereich der sozialen Unternehmensverantwortung, Umfragen unter und Kommunikation mit der Belegschaft;
 - Die Planung unserer Geschäftstätigkeit, einschließlich Nachfolgeplanung, Reorganisation und Umstrukturierung, Standortplanung, Erstellung von Geschäfts- und Personalberichten und statistischen Analysen über unsere Belegschaft, Werbeplanung, Kundenakquise, Bewerbungen um Auszeichnungen und andere berufliche Anerkennungen, Zusammenarbeit mit oder Teilnahme an Brancheninitiativen, Beantragung von Anreizen für die Unterhaltungsbranche (soweit zutreffend), Teilnahme an und Organisation von beruflichen oder Werbeveranstaltungen, Aktivitäten im Zusammenhang mit der Wiederherstellung von Daten im Katastrophenfall, der Datensicherung und der täglichen

Geschäftskontinuität sowie Aufzeichnung/Archivierung aller Geschäftsvorgänge und aller Dokumente, einschließlich Verträgen, E-Mails, Produktionen oder Marketing-Kreationen;

- Entwicklung, Beauftragung, Produktion, Veröffentlichung, Vertrieb, Bewerben und Vermarktung unserer Produktionen, Spiele und/oder anderer audiovisueller Inhalte, soweit zutreffend;
- Speicherung und Archivierung unserer Produktionen, Spiele und/oder anderer audiovisueller Inhalte, soweit zutreffend;
- Wahrung unserer legitimen Geschäftsinteressen und gesetzlichen Rechte. Dies umfasst, ohne darauf beschränkt zu sein: die Verwendung der personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Rechtsansprüchen, der Einhaltung gesetzlicher und anderer Vorschriften, behördlichen Auflagen, Prüfungen, Ermittlungen und Disziplinarmaßnahmen. Dazu gehört auch die Offenlegung solcher Informationen im Zusammenhang mit rechtlichen Verfahren oder Rechtsstreitigkeiten oder wenn sie von Strafverfolgungsbehörden oder anderen relevanten Dritten verlangt werden. Ferner fällt hierunter die Verarbeitung im Zusammenhang mit Ethik- und Compliance-Richtlinien, wie etwa den Standards of Business Conduct und damit verbundenen Instrumenten der Berichterstattung;
- Verwaltung der Leistung und Sicherheit unserer Geräte, Einrichtungen, unseres geistigen Eigentums und unserer elektronischen Plattformen in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien. Dazu gehören die Verwaltung von Zugangsrechten, die Verwaltung und Kontrolle des Zugangs zu Gebäuden und Bereichen einschließlich der Pflege von Zugangsprotokollen, die Überwachung der Einhaltung der Richtlinien von Warner Bros. Discovery zur Informationssicherheit und anderer Richtlinien, der Betrieb von Überwachungskameras und anderer Aufzeichnungssoftware und -systeme und, sofern dies nach lokalem Recht und in Übereinstimmung mit den einschlägigen Richtlinien zulässig ist, die Verwendung personenbezogener Daten für Untersuchungen und Disziplinarmaßnahmen;
- Gewährleistung der Sicherheit und des Schutzes unserer Belegschaft und Besucher;
- Bereitstellung von Kommunikationsdiensten wie E-Mail, Telefon und Internetzugang;
- Durchführung von Kommunikations- und Beteiligungsaktivitäten, einschließlich der Übersendung interner Mitteilungen an Mitarbeiter (dies umfasst auch die Kommunikation mit und die Benachrichtigung von Personal im Krisenfall), Umsetzung von Mitarbeiterrabatten, Treue- oder Bonusprogrammen, Zugang zu Werbeaktionen, Gewinnspielen und Unternehmensprodukten, Verwaltung der Teilnahme an Veranstaltungen und Umgang mit den Angaben zu Notfallkontakten;
- Veröffentlichung interner Verzeichnisse und Diagramme sowie Bereitstellung anderer interner Kommunikationsmittel. Dies umfasst eine Verarbeitung der Informationen, die Sie uns für ein internes Unternehmensprofil zur Verfügung stellen (einschließlich Ihres Fotos, falls zutreffend und nach geltendem Recht zulässig);
- Gegebenenfalls Analyse und Überwachung der Vielfalt der Belegschaft in Einklang mit dem geltenden Recht. Dazu gehört beispielsweise die Analyse und Überwachung der Einhaltung des Gesetzes zur Chancengleichheit am Arbeitsplatz;

- Abschluss von Versicherungsverträgen und Bearbeitung von Ansprüchen;
 - Durchführung von Umfragen unter der Belegschaft und die Beauftragung Dritter mit der Durchführung solcher Umfragen; und
 - Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Personalbeschaffungs- oder Onboarding-Aktivitäten, an denen Sie sich beteiligen. Dies umfasst unter anderem Überprüfungen Ihres Lebenslaufs, Vorstellungsgespräche, Überprüfungen von Interessenkonflikten (soweit gesetzlich zulässig) und relevante andere Überprüfungen und Hintergrundprüfungen sowie die Beantragung von Visa/Arbeitsgenehmigungen, falls zutreffend.
- (iii) Wenn Sie uns Ihre Einwilligung in die Datenverarbeitung erteilt haben, wie etwa in folgenden Fällen:
- Übermittlung von Referenzen an Dritte, wenn Sie dies gewünscht haben;
 - Durchführung bestimmter Überprüfungen und Hintergrundprüfungen, soweit Ihre Einwilligung dazu gesetzlich vorgeschrieben ist; und
 - Verarbeitung Ihrer Daten wie in der entsprechenden Einwilligung beschrieben, die wir von Ihnen einholen.

Wenn einer dieser Zwecke die Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten einschließt, erfolgt eine solche Verarbeitung nur dann, wenn das geltende Recht dies gestattet oder dies zur Einhaltung des geltenden Rechts erforderlich ist, z. B. weil Sie Ihre ausdrückliche und freiwillige Einwilligung erteilt haben (die schriftlich erfolgen kann), weil Sie die entsprechenden personenbezogenen Daten offenkundig öffentlich zugänglich gemacht haben, weil wir aufgrund der geltenden Arbeits- oder Gesundheits-, Sozialleistungs-, angemessener Unterbringungs- oder Sozialversicherungsgesetze zur Durchführung der Verarbeitung verpflichtet sind, oder weil ein erhebliches öffentliches Interesse an dieser Verarbeitung besteht.

5. ÜBERWACHUNG

Wenn die oben beschriebenen Verarbeitungsvorgänge Überwachungstätigkeiten beinhalten, werden solche Überwachungs-, Kontroll-, Abhör- oder Ermittlungstätigkeiten im Einklang mit Governance-Vereinbarungen durchgeführt, um die Einhaltung des geltenden Rechts (sofern die geltenden Gesetze solche Überwachungsvorgänge zulassen) und der internen Richtlinien sicherzustellen. Wir überwachen unsere Netzwerk- und Kommunikationssysteme mithilfe automatisierter Tools wie Netzwerkauthentifizierung und Hardware und Software für Drahtlosverbindungen, Anti-Malware-Software, Software zum Filtern von Websites und Spam, Sicherheitssoftware für Cloud-basierte Anwendungen, Zugriffs- und Transaktionsprotokollierung sowie Lösungen für die Verwaltung mobiler Geräte, um unsere Belegschaft und Geschäftspartner zu schützen. Alle gesammelten personenbezogenen Daten können zu folgenden Zwecken verwendet werden:

- Gewährleistung der Sicherheit unserer Netzwerksysteme und -anlagen sowie der Sicherheit unserer Belegschaft, des Managements und des Supports für Netzwerke und Geräte;
- Management und Support für Netzwerke und Geräte;

- Geschäftliche Transaktionen und Pflege von Aufzeichnungen;
- Schutz vertraulicher Informationen und Materialien von WBD;
- Zur Feststellung des Sachverhalts und als Beweismittel in potenziellen/nachfolgenden rechtlichen, strafrechtlichen oder disziplinarischen Verfahren/Handlungen oder Verstößen gegen unsere Unternehmensrichtlinien, -standards und -verfahren. Die Überwachung kann auch für die Zwecke der Geschäftskontinuität eingesetzt werden, und zwar auch dann, wenn bestimmte Mitglieder der Belegschaft abwesend sind oder das Unternehmen verlassen haben.

A. KOMMUNIKATIONSÜBERWACHUNG

Alle Nachrichten, Dateien, Daten, Dokumente, Audio-/Videodateien, Beiträge in sozialen Medien oder Instant-Messaging-Mitteilungen oder andere Arten von Informationen, die an, über oder von unserem Netzwerk und unseren Kommunikationssystemen übertragen, empfangen oder gedruckt werden oder in unserem Netzwerk und unseren Kommunikationssystemen erstellt, gespeichert oder aufgezeichnet werden (einschließlich im Rahmen der Verwendung privater Geräte, die auf unser Netzwerk und Kommunikationssystem zugreifen), sind geschäftlicher Natur und werden von uns in Übereinstimmung mit dem geltendem Recht und etwaigen Vereinbarungen mit der Belegschaft (wie Tarifverträgen) überwacht. Dies gilt vorbehaltlich der bestehenden WBD-Richtlinien für den Zugriff auf diese Daten und deren Verwendung. Die Überwachung kann jegliche Nutzung von Telefonen, Computern, E-Mails und Internet umfassen. Warner Bros. Discovery behält sich das Recht vor, die Nutzung der WBD-Technologie durch die Belegschaft im größtmöglich gesetzlich zulässigen Umfang zu überwachen und alle Informationen, die in unseren IT-Systemen für legitime Geschäftszwecke erstellt, gespeichert oder übertragen werden, zu prüfen, zu verwenden und weiterzugeben. Dazu gehört unter anderem, auf Ermittlungen der staatlichen Behörden zu reagieren, oder wenn dies im Rahmen rechtlicher Verfahren erforderlich ist.

B. VIDEO- UND ELEKTRONISCHE ÜBERWACHUNG

Warner Bros. Discovery nimmt an seinen Arbeitsplätzen (einschließlich Remote-Arbeitsplätzen) Video- oder elektronische Überwachungsaktivitäten vor (Video, Standbilder oder andere Mittel der elektronischen Überwachung wie Ausweis-Lesegeräte). Die Belegschaft ist sich darüber bewusst, dass Warner Bros. Discovery solche Überwachungspraktiken ausübt. Überwachungsinstrumente können in allen Gemeinschaftsbereichen für geschäftliche Zwecke eingesetzt werden, wie z. B. zu Sicherheits- und produktivitätsbezogenen Zwecken, ohne darauf beschränkt zu sein. Warner Bros. Discovery überwacht Arbeitsplätze elektronisch und greift auf Information zu, die über sein Netzwerk zu Zwecken der Sicherheit, der Compliance und der Produktivität erstellt, übertragen oder gespeichert werden. Warner Bros. Discovery erhebt diese Daten routinemäßig und greift bei Bedarf auf sie zurück. Warner Bros. Discovery kann im Rahmen einer angemessenen Untersuchung oder zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen spezielle Überwachungsinstrumente einsetzen oder die Einstellungen bestehender Überwachungsinstrumente ändern. An den Arbeitsplätzen können Schilder angebracht werden, die auf die Videoüberwachung hinweisen.

6. AUFBEWAHRUNG VON DATEN

Warner Bros. Discovery bewahrt personenbezogene Daten nur so lange auf, wie dies für die Zwecke erforderlich ist, für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden. Das bedeutet, dass die Aufbewahrungsfristen je nach Art der personenbezogenen Daten und dem Grund, aus dem wir über diese personenbezogenen Daten verfügen, variieren.

Im Allgemeinen bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer Ihres mit uns bestehenden Beschäftigungs- oder Beauftragungsverhältnisses bei uns auf (sofern das geltende Recht nicht eine kürzere Frist vorschreibt) sowie für einen gewissen Zeitraum nach Beendigung des Beschäftigungs- oder Beauftragungsverhältnisses. Wir haben eine detaillierte Richtlinie über die interne Aufbewahrung erlassen, die unterschiedliche Aufbewahrungsfristen für verschiedene Kategorien personenbezogener Daten festlegt. Die Einzelheiten richten sich nach unseren gesetzlichen Pflichten und danach, ob eine kaufmännische Notwendigkeit für die Aufbewahrung der personenbezogenen Daten besteht. Nach Ablauf der jeweiligen Aufbewahrungsfrist werden die personenbezogenen Daten auf sichere Weise gelöscht. Etwas anderes gilt nur dann, wenn eine weitere Speicherung nach geltendem Recht zulässig und für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Für weitere Informationen zu den geltenden Aufbewahrungsfristen wenden Sie sich bitte an den für die Verarbeitung Verantwortlichen, indem Sie die unten angegebenen Kontaktmöglichkeiten nutzen.

7. ÜBERMITTLUNG, WEITERGABE UND OFFENLEGUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Warner Bros. Discovery kann Ihre personenbezogenen Daten an Dritte oder innerhalb der Warner Bros. Discovery-Unternehmensgruppe weitergeben. Die Unternehmen dieser Gruppe sind weltweit und insbesondere in den USA ansässig, wo Warner Bros. Discovery, Inc. seinen Hauptsitz hat. [Mehr über die verbundenen Unternehmen von Warner Bros. Discovery erfahren Sie auf unserer Seite über Verantwortliche und Partner-Unternehmen.](#) Wenn wir personenbezogene Daten in Länder außerhalb des Vereinigten Königreichs, der Schweiz, des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR), des chinesischen Festlandes oder eines Landes übermitteln, das die Datenübermittlung einschränkt, stellen wir sicher, dass angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen werden, indem wir geeignete Mechanismen für die Datenübermittlung einsetzen. Beispiele hierfür sind ein Angemessenheitsbeschluss, der von dem zuständigen Gremium für das entsprechende Rechtssystem (z. B. die EU-Kommission) verabschiedet wurde, die Verwendung von Standardvertragsklauseln, Zertifizierungen für die internationale Datenübermittlung, Verhaltenskodizes oder Binding Corporate Rules.

Die Belegschaft kann weitere Informationen über den Übermittlungsmechanismus erhalten, auf den wir uns stützen, wenn wir ihre personenbezogenen Daten in Länder außerhalb des Vereinigten Königreichs, der Schweiz, des EWR oder anderer Rechtsordnungen übermitteln, die einen Übermittlungsmechanismus erfordern. Senden Sie dafür bitte eine E-Mail an privacy.support@wbd.com.

- ***Datenaustausch innerhalb der Warner Bros. Discovery-Unternehmensgruppe***

Alle Warner Bros. Discovery-Unternehmen sind Teil der international tätigen Warner Bros. Discovery-Unternehmensgruppe. Alle Mitglieder der Gruppe unterstützen sich gegenseitig und arbeiten zusammen, um ihre Geschäfte zu betreiben und eine gruppenweite Strategie festzulegen. Bestimmte personenbezogene Daten können von jedem Unternehmen der Warner Bros. Discovery-Gruppe weltweit abgerufen werden (z. B. Informationen aus Unternehmensverzeichnissen), sofern es dafür eine rechtliche Grundlage gibt. Andere personenbezogene Daten werden von Ihren Vorgesetzten, den Mitgliedern Ihres HR-Teams in der Personalabteilung vor Ort, von der Rechts-, Compliance- und Finanzabteilung und von dem HR-Team verarbeitet, das für Shared Services verantwortlich ist, soweit dies relevant, erforderlich und gesetzlich zulässig ist. Einige dieser Belegschaftsmitglieder und IT-Systeme haben ihren Sitz möglicherweise außerhalb Ihres Landes, etwa in den USA. Jeder Zugriff unterliegt den Datensicherheitsvorkehrungen und internen Kontrollen, die in den geltenden Richtlinien von Warner Bros. Discovery festgelegt wurden, und ist auf die Daten beschränkt, deren Verwendung für den jeweiligen legitimen Zweck relevant und verhältnismäßig ist.

Bestimmte personenbezogene Daten werden innerhalb der Warner Bros. Discovery-Gruppe zu Zwecken der Konzernberichterstattung sowie zu rechtlichen, verwaltungstechnischen und aufsichtsrechtlichen Zwecken weitergegeben, darunter Name, Mitarbeiter- und ID-Nummern, Geburtsdatum, Geschlecht sowie Informationen über die Funktion im Unternehmen und über das Gehalt. [Mehr über die Warner Bros. Discovery-Unternehmen erfahren Sie auf unserer Seite über Verantwortliche und Partner-Unternehmen](#)

- ***Änderungen in der Verantwortlichkeit in Bezug auf die Daten***

Bei bestimmten Transaktionen können die von uns erhobenen und gespeicherten Daten im Rahmen dieser Transaktion offengelegt, verkauft oder übertragen werden. Dies gilt beispielsweise in Fällen eines Geschäftsübergangs wie einer Fusion oder Übernahme, eines Konkurses, einer Reorganisation oder eines Verkaufs aller unserer Vermögenswerte oder eines Teils davon. Weiter gilt dies auch für die im Rahmen potenzieller geschäftlicher Transaktionen durchgeführten Due-Diligence-Prüfungen. Wenn eine solche Übertragung gemäß geltendem Recht zusätzlichen Beschränkungen unterliegt, werden wir diese Beschränkungen einhalten.

- ***Datenweitergabe an Dritte***

Wir können Ihre Daten an verschiedene Dritte weitergeben, da die Warner Bros. Discovery-Unternehmensgruppe mit diesen Dritten zusammenarbeiten muss, um alle Aspekte ihres Geschäfts zu betreiben. Wenn dies für die in diesen Datenschutzhinweisen beschriebenen Verarbeitungsaktivitäten erforderlich ist, gibt Warner Bros. Discovery personenbezogene Daten weiter an:

- (i) ***Drittanbieter***, die Warner Bros. Discovery bei der Durchführung seiner Geschäftstätigkeit unterstützen. Dies sind z. B. Anbieter von IT-Diensten (Ressourcen und Support), Schulungsanbieter, Sicherheitsdienste, Anbieter von Sozialleistungen, Lohn- und Gehaltsabrechnungen und anderen auf das Personalwesen bezogenen Diensten, Reise-/Veranstaltungs-/Kommunikationsunternehmen, Hotel- und Transportunternehmen usw., sowie alle Berater (z. B. Rechtsanwälte, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer usw.) und Versicherungsunternehmen;

- (ii) **Geschäftspartner** wie Veranstaltungspartner, Koproduzenten, Sender, Lizenznehmer und Vertriebshändler sowie die Veranstalter von Preisverleihungen; und
- (iii) **Andere relevante Dritte** wie Journalisten, Berufsverbände, Branchenverbände, öffentliche/staatliche Stellen oder Behörden, Strafverfolgungsbehörden, Notfallkontakte und -dienste oder potenzielle Käufer von Warner Bros. Discovery oder Teilen seines Geschäfts sowie die Berater dieser potenziellen Käufer.

8. SICHERHEITSMASSNAHMEN

Wir streben den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten an, indem wir angemessene und geeignete Sicherheitsvorkehrungen einführen und aufrechterhalten, z. B. durch den Einsatz angemessener organisatorischer, technischer und physischer Sicherheitsmaßnahmen, die der Sensibilität der von uns gespeicherten personenbezogenen Daten entsprechen.

Auch Sie haben die Pflicht, zum Schutz der Systeme und Daten von Warner Bros. Discovery beizutragen und die geltenden Richtlinien und Verfahren zur Informationssicherheit einzuhalten. Wenn Sie den Verdacht haben, dass ein Verstoß gegen unsere Systeme, Ihre IT-Anmeldedaten oder andere Umstände vorliegt, die die Sicherheit, Integrität, Vertraulichkeit oder Verfügbarkeit der IT-Ressourcen oder -Daten von Warner Bros. Discovery gefährden könnten, müssen Sie Ihre Bedenken unverzüglich melden.

Bei dringenden Angelegenheiten der Cybersicherheit oder in Notfällen wenden Sie sich bitte an das Security Operations Centre (SOC – Sicherheitsbetriebszentrum). Sie erreichen das Centre telefonisch unter +1 (404) 827-1900 oder per E-Mail an cybersecurity@wbd.com. Das SOC ist jeden Tag rund um die Uhr für Sie da.

9. IHRE RECHTE UND ZWINGENDE VERARBEITUNG

Gemäß geltendem Recht haben Sie das Recht, **Auskunft** über die über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen. Weiter können Sie Ihre personenbezogenen Daten **berichtigen (oder aktualisieren), löschen** oder **eine Einschränkung** ihrer Verarbeitung verlangen, nach der jegliche aktive Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingestellt wird. Ferner können Sie verlangen, dass wir Ihnen eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zur Verfügung stellen. Sie können auch verlangen, dass wir diese Kopie an einen anderen Verantwortlichen weitergeben (**Datenübertragbarkeit**).

Darüber hinaus haben Sie unter bestimmten Umständen das Recht, **der Verarbeitung** ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen. Dies gilt insbesondere dann, wenn wir die personenbezogenen Daten nicht verarbeiten müssen, um eine vertragliche oder andere rechtliche Anforderung zu erfüllen. Wenn Warner Bros. Discovery Sie um Ihre Einwilligung in die Verarbeitung gebeten hat, haben Sie das Recht, **eine erteilte Einwilligung jederzeit zu widerrufen**. Wenden Sie sich dafür bitte wie unten beschrieben an Ihren Verantwortlichen.

Gemäß geltendem Recht kann Ihnen auch das Recht zustehen zu verlangen, bestimmten **vollständig automatisierten Entscheidungen nicht unterworfen zu werden.**

Die oben beschriebenen Rechte finden nicht immer Anwendung oder können durch die DSGVO oder andere geltende Gesetze eingeschränkt sein. Unter bestimmten Umständen kann Warner Bros. Discovery daher eine Anfrage aus diesen Gründen ablehnen. Warner Bros. Discovery wird Sie in der Reaktion auf Ihre Anfrage in solchen Fällen über die relevanten Ausnahmen informieren, auf die wir uns berufen.

Wenn Sie mit der Art und Weise, wie Warner Bros. Discovery auf Ihre Anfrage reagiert hat, oder mit der Art und Weise, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, nicht zufrieden sind, haben Sie außerdem das Recht, bei der Datenschutzbehörde Ihres Wohnsitzes, Ihres Arbeitsplatzes oder des Ortes, an dem Sie glauben, dass eine Datenschutzverletzung stattgefunden hat, eine Beschwerde einzureichen sowie das Recht, vor Gericht Klage zu erheben.

Wir werden Ihnen mitteilen, wenn die Erhebung personenbezogener Daten obligatorisch ist. Dies umfasst beispielsweise die Fälle, in denen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Erfüllung unseres Vertrags mit Ihnen erforderlich ist, oder die Verarbeitung der Daten, die erforderlich sind, um Ihr Recht auf Arbeit zu überprüfen und Ihre Leistung zu verwalten. Soweit nach geltendem Recht zulässig, kann das Versäumnis, Informationen bereitzustellen, eine Verletzung Ihres Beschäftigungsvertrags mit uns darstellen und Disziplinarmaßnahmen nach sich ziehen. Die Mitarbeiter sind außerdem verpflichtet, alle Änderungen an personenbezogenen Daten zu melden, deren Verarbeitung obligatorisch ist. Dies gilt insbesondere für die Nummer Ihres Bankkontos und Änderungen ihrer Kontaktdaten. Wenn personenbezogene Daten optional und freiwillig bereitgestellt werden, wie z. B. Angaben zu einem Notfallkontakt, kann es nachteilige Folgen haben, wenn Sie sich weigern, diese Angaben zu machen.

10. KONTAKT ZU IHREM VERANTWORTLICHEN

Um eines der in Ziffer 9 oben aufgeführten Rechte auszuüben oder wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich der Art und Weise haben, wie Warner Bros. Discovery Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet (oder Fragen zu diesen Datenschutzhinweisen) oder wenn Sie sich an Ihren für die Verarbeitung Verantwortlichen oder den Datenschutzbeauftragten Ihres für die Verarbeitung Verantwortlichen wenden möchten, senden Sie bitte eine E-Mail an privacy.support@wbd.com. Sie können sich mit Ihren Fragen oder Bedenken auch an Ihr „People and Culture“-Team (Team Menschen und Kultur) vor Ort wenden. Bei einer E-Mail an die oben genannte E-Mail-Adresse ist jedoch eine rasche Weiterleitung an unser Datenschutzteam sichergestellt.

11. KONTAKTDATEN DER ABTEILUNG ETHIK UND COMPLIANCE

Ethics and Compliance Office,
230 Park Avenue South, 12th Floor
New York, NY 10003, USA
ethics@wbd.com

Rund um die Uhr erreichbare Compliance-Helpline:

(800) 375-0288 ODER (800) 398-6395 (Anrufe können anonym erfolgen)

12. ÄNDERUNGEN DER DATENSCHUTZHINWEISE

Warner Bros. Discovery behält sich das Recht vor, diese Datenschutzhinweise jederzeit zu ändern. Wir empfehlen Ihnen, diese Hinweise regelmäßig zu überprüfen und zu lesen, damit Sie stets über unsere aktuellen Datenschutzpraktiken informiert sind.

13. BARRIEREFREIHEIT

Wir sind bestrebt sicherzustellen, dass unsere Kommunikation für Menschen mit Behinderungen zugänglich ist. Bei Anfragen oder Meldungen zur Barrierefreiheit kontaktieren Sie uns bitte unter der oben angegebenen Adresse, Telefonnummer oder E-Mail-Adresse.

14. ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN NUR FÜR EINWOHNER VON KALIFORNIEN

Diese zusätzlichen Informationen gelten für alle Belegschaftsmitglieder, auf die im Rahmen des California Consumer Privacy Act („CCPA“ – Datenschutzgesetz für kalifornische Verbraucher) Bezug genommen wird, und zwar für die Zwecke der Bereitstellung vorgeschriebener Mitteilungen.

DATENSCHUTZRECHTE, METRIKEN UND DATENWEITERGABE IN KALIFORNIEN

Dieser Abschnitt über Datenschutzrechte, Metriken und Datenweitergabe in Kalifornien befasst sich mit Rechten und Pflichten, die in einem kalifornischen Gesetz festgelegt sind, das sich CCPA nennt. Dies ist die Abkürzung für California Consumer Privacy Act, auf Deutsch das Datenschutzgesetz für kalifornische Verbraucher. Auch andere Gesetze außer dem CCPA enthalten Regelungen, die wir beachten müssen. Diese Pflichten und Rechte gelten lediglich für Einwohner Kaliforniens. Sie beziehen sich ausschließlich auf Daten, die kalifornische Belegschaftsmitglieder oder deren Haushalte identifizieren, diese beschreiben oder direkt oder indirekt mit ihnen in Verbindung gebracht werden können („kalifornische Daten“). Die Regelungen gelten nicht für Daten, die so anonymisiert oder aggregiert wurden, wie der CCPA es vorschreibt. Der Grund dafür ist, dass anonymisierte oder aggregierte Daten keine einzelnen Personen mehr identifizieren können.

- ***CCPA-Metriken***

Die Vorschriften verlangen von uns, dass wir die Metriken für Anfragen von Einwohnern Kaliforniens für das vorangegangene Kalenderjahr offenlegen. Diese Metriken geben die Anzahl der Auskunftsverlangen über die Daten und deren Löschung und Berichtigung an, und die Anzahl der Verlangen, die einen Verkauf der Daten verbieten. Weiter müssen wir erklären, wie viele dieser Anfragen wir vollständig, wie viele wir teilweise erfüllt und wie viele wir abgelehnt haben. Sie finden diese Informationen auf der Seite [CCPA Metrics Reporting \(Bericht über CCPA-Metriken\)](#).

- ***Kalifornische Daten, die wir erfasst haben***

In dem Jahr vor der letzten Aktualisierung dieses Abschnitts haben wir möglicherweise die folgenden Kategorien von kalifornischen Daten erfasst (wobei jede Kategorie im Abschnitt „Erfasste personenbezogene Daten“ oben näher beschrieben wird):

- Adresse und andere Kennungen
- Eindeutige und andere Online-Kennungen
- Biometrische Daten
- Kategorien personenbezogener Daten, die in § 1798.80 des California Civil Code (kalifornisches bürgerliches Gesetzbuch) beschrieben werden
- Merkmale von gesetzlich geschützten Klassifizierungen
- Berufliche oder beschäftigungsbezogene Daten
- Daten zur Ausbildung
- Audiovisuelle Daten
- Geolokationsdaten
- Sensible kalifornische personenbezogene Daten. Hiervon umfasst werden unter anderem Informationen über Sozialversicherungsnummern, Reisepass- und andere behördliche Kennnummern, Kontoanmeldedaten und Finanzkontonummern in Kombination mit anderen Informationen, die den Zugriff auf ein Konto ermöglichen können (z. B. Anmeldedaten für unsere Informationssysteme oder Informationen über Direktüberweisungen); exakter Geostandort (ermittelt z. B. durch GPS-Tracker in Firmenfahrzeugen); rassische oder ethnische Herkunft; Inhalte von Mitteilungen,

für die wir nicht der beabsichtigte Empfänger sind (z. B. wenn ein Mitarbeiter unsere Informationssysteme für persönliche Kommunikation nutzt); Gesundheitsdaten; und biometrische Daten, die zur eindeutigen Identifizierung einer Person verarbeitet werden

- **Zwecke der Erfassung kalifornischer Daten**

Möglicherweise haben wir Informationen aus diesen Kategorien von kalifornischen Daten für die folgenden geschäftlichen oder kommerziellen Zwecke erfasst oder verwendet:

- Erbringung von Dienstleistungen im Auftrag des Unternehmens, z. B. Personalwesen und Personalmanagement sowie Ausführung und Management von Geschäftsprozessen
- Unterstützung bei der Gewährleistung von Sicherheit und Integrität, z. B. Verhinderung von Betrug und anderen Straftaten
- Behebung von Fehlern in Netzwerken und Systemen
- Interne Forschung, Analyse und Entwicklung
- Entwicklung, Pflege, Bereitstellung oder Aktualisierung von Netzwerken, Diensten oder Geräten
- Prüfung der Einhaltung des CCPA und der anderweitigen Erfüllung unserer rechtlichen Verpflichtungen

Wir speichern kalifornische personenbezogene Daten nur so lange, wie dies für die Zwecke erforderlich ist, für die sie erfasst wurden. Das bedeutet, dass die Aufbewahrungsfristen je nach der Art der personenbezogenen Daten und dem Grund, aus dem wir diese personenbezogenen Daten speichern, variieren. Im Allgemeinen speichern wir kalifornische personenbezogene Daten für die Dauer Ihres mit uns bestehenden Beschäftigungs- oder Beauftragungsverhältnisses (sofern das geltende Recht nicht eine kürzere Frist vorschreibt) und für einen gewissen Zeitraum nach Beendigung des Beschäftigungs- oder Beauftragungsverhältnisses.

- **Quellen kalifornischer Daten**

Möglicherweise haben wir kalifornische Daten aus einer Vielzahl von Quellen erhalten, darunter:

- Direkt von Ihnen
- Indirekt, z. B. über Plattformen von Dritten
- Von unseren verbundenen Unternehmen
- Von unseren Joint Ventures sowie Werbe- und strategischen Partnern
- Von anderen Personen, die Informationen über Sie übermitteln, z. B. im Rahmen von Referenzen und Empfehlungen, oder von unseren Dienstleistern und Geschäftspartnern, die mit Personalangelegenheiten wie der Personalbeschaffung befasst sind
- Aus öffentlich zugänglichen Quellen
- **Weitergabe von kalifornischen Daten:**

Im Jahr vor der letzten Aktualisierung dieses Abschnitts haben wir möglicherweise die folgenden Kategorien von kalifornischen Daten an Dritte weitergegeben:

- Adresse und andere Kennungen
- Eindeutige und andere Online-Kennungen
- Biometrische Daten
- Kategorien personenbezogener Daten, die in § 1798.80 des California Civil Code (kalifornisches bürgerliches Gesetzbuch) beschrieben werden
- Merkmale von gesetzlich geschützten Klassifizierungen
- Berufliche oder beschäftigungsbezogene Daten
- Daten zur Ausbildung
- Audiovisuelle Daten
- Geolokationsdaten
- Sensible kalifornische personenbezogene Daten. Hiervon umfasst sind unter anderem Informationen über Sozialversicherungsnummern, Reisepass- und andere behördliche Kennnummern, Kontoanmeldedaten und Finanzkontonummern in Kombination mit anderen Informationen, die den Zugriff auf ein Konto ermöglichen können (z. B. Anmeldedaten für unsere Informationssysteme oder Informationen über Direktüberweisungen); exakter Geostandort (ermittelt z. B. durch GPS-Tracker in Firmenfahrzeugen); rassische oder ethnische Herkunft; Inhalte von Mitteilungen, für die wir nicht der beabsichtigte Empfänger sind (z. B. wenn ein Mitarbeiter unsere Informationssysteme für persönliche Kommunikation nutzt); Gesundheitsdaten; und biometrische Daten, die zur eindeutigen Identifizierung einer Person verarbeitet werden

Möglicherweise haben wir Informationen aus diesen Kategorien von kalifornischen Daten an die folgenden Kategorien von Dritten weitergegeben:

- Verbundene Unternehmen – Diese Unternehmen sind mit uns verbunden, weil sie dem gleichen Eigentümer gehören wie auch wir. Eine Liste der verbundenen Unternehmen finden Sie auf der Seite <https://www.warnermediaprivacy.com/policycenter/b2c/affiliateslist/#affiliates>.
- Dienstleister – Diese Unternehmen verarbeiten in unserem Auftrag Daten zu geschäftlichen Zwecken.
- Andere Drittparteien, soweit dies für die im obigen Abschnitt Zwecke der Erfassung kalifornischer Daten beschriebenen Zwecke erforderlich ist, wie an z. B. unsere Vertreter und Bevollmächtigten, Rechtsnachfolger und soweit dies bei vernünftiger Betrachtung notwendig ist, um unseren rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen.

Möglicherweise haben wir jede dieser Kategorien von kalifornischen Daten für die Zwecke offengelegt, die im obigen Abschnitt Zwecke der Erfassung kalifornischer Daten beschrieben werden.

- **„Verkaufen“ und „Teilen“ von Daten**

Warner Bros. Discovery „verkauft“ kalifornische Daten der Belegschaft nicht und „teilt“ diese nicht mit anderen und hat dies in den letzten 12 Monaten auch nicht getan. In diesem Zusammenhang bedeutet „Teilen“ die Verwendung der Daten für kontextübergreifende, verhaltensbezogene Werbung. Wir haben auch keine tatsächliche Kenntnis von dem Verkauf von kalifornischen Daten über Verbraucher, die jünger als 16 Jahre alt sind.

- ***Ihre Rechte als Einwohner Kaliforniens, Auskunft über die Daten zu verlangen, die wir über Sie erfassen und weitergeben***

Wenn Sie in Kalifornien leben, gewährt der CCPA Ihnen das Recht, bestimmte Informationen von uns anzufordern, die unsere Praktiken im Hinblick auf kalifornische Daten betreffen. Insbesondere können Sie Folgendes von uns verlangen:

- Auskunft über die Kategorien von kalifornischen Daten, die wir erfasst haben, sowie über die speziellen Daten
- Die Kategorien der Quellen, aus denen wir kalifornische Daten erfasst haben
- Die geschäftlichen oder kommerziellen Zwecke, für die wir kalifornische Daten erfasst oder verkauft haben
- Die Kategorien der dritten Parteien, an die wir kalifornische Daten weitergegeben haben

Außerdem können Sie die folgenden zusätzlichen Informationen von uns verlangen:

- Die Kategorien von dritten Parteien, an die wir kalifornische Daten verkauft haben, und die Kategorien von kalifornischen Daten, die wir an die dritten Parteien aus diesen Kategorien verkauft haben
- Die Kategorien von dritten Parteien, an die wir kalifornische Daten weitergegeben haben, und die Kategorien von kalifornischen Daten, die wir an die dritten Parteien aus diesen Kategorien weitergegeben haben
- ***Ihr Recht, die Löschung kalifornischer Daten zu verlangen***

Auf Ihr Verlangen hin werden wir die kalifornischen Daten löschen, die wir über Sie erfasst haben. Es gibt jedoch Ausnahmen. Wo das Gesetz uns dies gestattet, können wir die Daten aufbewahren, die wir für die folgenden Zwecke weiter benötigen: Um Ihnen Produkte oder Dienstleistungen bereitzustellen, die Sie angefordert haben; um einen Vertrag zu erfüllen, den wir mit Ihnen abgeschlossen haben; um die Funktionen oder die Sicherheit unserer Systeme sicherzustellen; um unseren gesetzlichen Pflichten nachzukommen oder unsere gesetzlichen Rechte geltend zu machen; oder um die Informationen ausschließlich intern auf folgende Weise zu verwenden: So, dass es mit dem Zusammenhang im Einklang steht, in dem wir die Daten erfasst haben, oder so, wie es bei vernünftiger Betrachtung mit Ihren Erwartungen im Einklang steht, die Sie auf der Grundlage der zwischen Ihnen und uns bestehenden Beziehung haben.

- ***Ihr Recht, die Berichtigung kalifornischer Daten zu verlangen***

Auf Ihr Verlangen hin berichtigen wir die über Sie erfassten kalifornischen Daten (oder stellen Methoden bereit, über die Sie diese selbst berichtigen können). Dabei berücksichtigen wir die Art der kalifornischen personenbezogenen Daten und den Zweck ihrer Verarbeitung. Etwas anderes gilt jedoch in folgenden Fällen: Wenn eine gutgläubige, begründete und dokumentierte Vermutung besteht, dass das Verlangen einer Berichtigung

betrügerisch oder missbräuchlich ist, wenn wir die Daten, die berichtigt werden müssen, nicht gespeichert haben, oder wenn das Verlangen die gleiche angebliche Ungenauigkeit betrifft, deren Berichtigung bereits innerhalb der letzten sechs Monate vor Erhalt des Verlangens verlangt wurde, wobei dieses frühere Verlangen abgelehnt wurde.

- **Wie Sie Ihre Rechte in Bezug auf die kalifornischen Daten ausüben**

Sie können Ihr Recht auf Auskunft über die kalifornischen Daten sowie deren Löschung oder Berichtigung ausüben, indem Sie das entsprechende Verlangen [hier](#) stellen. Außerdem können Sie uns auch unter Employee Connections (Arbeitnehmer-Verbindungen) (in den USA) wie folgt kontaktieren: 818 954-4636 oder (gebührenfrei in den USA): 888-875-4455 für weitere Unterstützung. Ein Mitarbeiter wird Ihnen dabei helfen, Ihre Rechte auszuüben und ein entsprechendes Verlangen zu stellen.

Wenn Sie eine Anfrage übermitteln, müssen Sie ausreichende Informationen bereitstellen, um zu bestätigen, dass Sie die Person sind, über die wir kalifornische personenbezogene Daten erfasst haben (oder der Elternteil oder autorisierte Vertreter dieser Person, wie weiter unten näher erläutert). Wir werden Sie darum bitten, eine E-Mail-Adresse zu nennen. An diese Adresse schicken wir Ihnen eine E-Mail, um zu bestätigen, dass das Verlangen nicht betrügerisch erfolgt. Für Ihre Sicherheit und Ihren Schutz müssen wir Ihre Identität möglicherweise mithilfe eines Telefonanrufs bestätigen. Wir fordern Sie möglicherweise auf, zur Bestätigung Ihrer Identität weitere Dokumente vorzulegen. Diese Informationen verwenden wir ausschließlich zur Überprüfung Ihrer Identität im Rahmen der Bearbeitung Ihrer Anfrage, zur Gewährleistung der Sicherheit oder zur Betrugsbekämpfung, nicht für andere Zwecke. Diese zusätzlichen Informationen werden nach der Bestätigung Ihrer Identität so bald wie möglich gelöscht.

Wenn Sie ein Elternteil eines Kindes unter 13 Jahren sind, können Sie ein solches Verlangen auch im Namen Ihres Kindes stellen. Wenn Sie dies tun, werden wir Sie bitten, Ihre E-Mail-Adresse und die E-Mail-Adresse Ihres Kindes anzugeben. Wir werden Sie dann unter Ihrer E-Mail-Adresse kontaktieren, um zu bestätigen, dass das Verlangen nicht betrügerisch erfolgt. Anschließend müssen wir Ihre Identität und Ihre Beziehung zu Ihrem Kind bestätigen. Zu diesem Zweck bitten wir Sie möglicherweise, ein unterzeichnetes und notariell beglaubigtes Formular vorzulegen, das uns dazu ermächtigt, das Verlangen in Bezug auf die kalifornischen Daten Ihres Kindes zu bearbeiten. Wir fordern Sie möglicherweise weiter auf, zur Bestätigung Ihrer Identität weitere Dokumente vorzulegen. Diese Informationen verwenden wir ausschließlich zur Überprüfung Ihrer Identität im Rahmen der Bearbeitung Ihres Verlangens, zur Gewährleistung der Sicherheit oder zur Betrugsbekämpfung, nicht für andere Zwecke. Diese zusätzlichen Informationen werden nach der Bearbeitung Ihres Verlangens so bald wie möglich gelöscht. Sobald wir Ihre Identität und Ihre Befugnis bestätigt haben, ein Verlangen im Namen Ihres Kindes zu stellen, beginnen wir mit der Bearbeitung des Verlangens.

Sie können auch einen autorisierten Vertreter bestimmen, der berechtigt ist, ein Verlangen in Ihrem Namen zu stellen. Wir werden dann Ihren autorisierten Vertreter kontaktieren, um zu bestätigen, dass das Verlangen nicht betrügerisch erfolgt. Anschließend müssen wir die Identität Ihres autorisierten Vertreters überprüfen und sicherstellen, dass dieser tatsächlich von Ihnen ermächtigt wurde, das Verlangen in Ihrem Namen zu stellen. Zu diesem Zweck können wir Ihren autorisierten Vertreter bitten, entweder (1) eine gültige und notariell beglaubigte Vollmacht oder (2) ein Dokument mit einer schriftlichen Erlaubnis einzureichen, die Ihren Vertreter ermächtigt, in Ihrem Namen zu handeln. Dieses Dokument muss von

Ihnen und Ihrem Vertreter unterzeichnet und notariell beglaubigt worden sein. Wenn Ihr autorisierter Vertreter sich auf ein unterzeichnetes und beglaubigtes Dokument oder auf eine schriftliche Erlaubnis stützt, müssen wir möglicherweise auch Ihre Identität bestätigen und/oder Sie direkt kontaktieren. So bestätigen wir, dass Sie uns gestatten, das Verlangen Ihres Vertreters zu bearbeiten. Sobald wir die Identität Ihres autorisierten Vertreters und dessen Befugnis bestätigt haben, ein Verlangen in Ihrem Namen zu stellen, beginnen wir mit der Bearbeitung des Verlangens.

Ihr autorisierter Vertreter kann eine Anfrage stellen, indem er uns [hier](#) kontaktiert oder sich wie folgt an die Employee Connections (Arbeitnehmer-Verbindungen) (in den USA) wendet: 818 954-4636 oder (gebührenfrei in den USA): 888-875-4455.

- ***Unsere Unterstützung bei der Ausübung Ihrer Datenschutzrechte***

Sie haben das Recht, bei der Ausübung der in diesem Abschnitt der Datenschutzhinweise beschriebenen Rechte nicht diskriminierend behandelt zu werden, also nicht benachteiligt zu werden. Wir verpflichten uns, Ihnen die Kontrolle über Ihre kalifornischen Daten einzuräumen. Wir werden Sie auch nicht benachteiligen, wenn Sie sich dazu entscheiden, Ihre Datenschutzrechte auszuüben.